



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA IN MERITO ALLA RICOGNIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL 2020 DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA

ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 23.12.1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL 22.2.2006, e dell'articolo 40, comma 3-sexies D.Lgs 165/2001 redatta in conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e nelle Note applicative della medesima circolare pubblicate il 12 marzo 2013 sul sito della Ragioneria Generale dello Stato viene redatta la sola relazione tecnico-finanziaria ai fini della certificazione da parte del Collegio dei Revisori delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Per l'anno 2020, infatti, in conformità all'art. 4 del CCNL dell'area Dirigenza Regioni e Autonomie Locali del 22.02.2006, avendo la Camera di commercio della Basilicata meno di 5 dirigenti in servizio, non è necessario sottoscrivere un contratto a livello decentrato.

Si ricorda che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale della CCIAA della Basilicata è stato costituito per la prima volta l'anno precedente (2019) ed è derivato dalla sommatoria degli omologhi fondi precedentemente quantificati dalle estinte Camere di commercio di Potenza e Matera¹.

¹ Nota Aran del 22 maggio 2015, che tratta le questioni relative all'accorpamento delle Camere di commercio e fornisce chiarimenti in ordine alla costituzione dei fondi per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali e per i dirigenti, afferma che per il primo anno di vita del nuovo Ente si deve procedere a sommare le risorse precedentemente allocate dai soppressi Enti nei nuovi fondi.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale” 2020, viene redatto nel rispetto del percorso normativo dal D.lgs. 150/2009 al D.L. 78/2010 convertito nella L.122/2010, nonché le indicazioni di cui alle circolari emanate dal M.E.F. n.2/22.1.2010, n.40/23.12.2010, n.12/2011 (quest’ultima concernente l’applicazione dell’art. 9 del prima citato D.L.78/2010 che detta indicazione sul trattamento economico complessivo, compreso quello accessorio, dei pubblici dipendenti con qualifica dirigenziale e non dirigenziale). In particolare, esse hanno stabilito il principio dell’invarianza dei costi a carico dei bilanci degli enti pubblici ed anzi, sino al 31.12.2014, hanno ridotto le risorse del fondo per il trattamento accessorio che, sino alla predetta data, non poteva superare il corrispondente importo del T.E. dell’anno 2010 e, in caso di riduzione del personale in servizio, prescriveva la decurtazione proporzionale del fondo in ossequio all’applicazione dell’art. 9 del sopra citato D.L. 78/2010; nonché le indicazioni di cui alle circolari n.33/28.12.2011, n.20 dell’8.5.2015, alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.16/2012. Inoltre, è stato ottemperato a quanto stabilito dalla legge n.190 del 23.12.2014 (legge di stabilità 2015), dall’art.1 comma 456 della L. 147/2013, dalla legge di stabilità 2016 n.208 del 28.12.2015 e dal D.lgs. n.75 del 25.5.2017 art. 23 che ha abrogato l’art.1 c.236 della L. 208 del 28.12.2015 e che ha stabilito che a decorrere dal 1.1.2017 “l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art.1, c.2 del d.lgs.165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”.

Il Fondo per le risorse decentrate del personale dirigente per il 2020, in applicazione degli ultimi CC.NN.LL. vigenti del 22/2/2010 e del 3/8/2010, si compone come di seguito.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 200.984,83
Risorse variabili	-
Totale risorse	€ 200.984,83

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Come per il Fondo anno 2019 (certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 4 del 08/02/2019) anche per il Fondo anno 2020 la parte “storica” del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata come sommatoria dei fondi delle cessate Camere di commercio di Potenza e Matera, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **216.735,99**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

COSTITUZIONE FONDO DIRIGENZA	2020 Basilicata
Art. 26 comma 1 del CCNL 23/12/1999 lettera A)	125.215,16 €
Art. 26 comma 1 del CCNL 23/12/1999 lettera B)	931,68 €
Art. 26 comma 1 del CCNL 23/12/1999 lettera C)	
Art. 26 comma 1 del CCNL 23/12/1999 lettera D)	3.092,50 €
Art. 26 comma 1 del CCNL 23/12/1999 lettera E)	
Art. 26 comma 1 del CCNL 23/12/1999 lettera F)	
Art. 26 comma 1 del CCNL 23/12/1999 lettera G)	13.866,28 €
Art. 26 comma 1 del CCNL 23/12/1999 lettera I)	
Art. 26 comma 2 del CCNL 23/12/1999	2.968,98 €
Art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999	47.617,80 €
Art. 26 comma 4 del CCNL 23/12/1999	
CCNL 2002-2003 art. 23 comma 1	1.560,00 €
CCNL 2002-2003 art. 23 comma 3	3.382,61 €
CCNL 2004-2005 ART. 4 comma 1 e 2	4.576,00 €
CCNL 2004-2005 ART. 4 comma 4	1.853,28 €
CCNL 2006-2007 ART.16 comma1	1.913,60 €
CCNL 2006-2007 ART.16 comma 4	4.757,28 €
CCNL 2008-2009 ART. 5 comma 1	2.444,00 €
CCNL 2008-2009 ART. 5 comma 1	2.556,82 €
TOTALE	216.735,99 €

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili non sono presenti.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state confermate anche per l'anno 2020 le seguenti decurtazioni avvenute per il Fondo 2019:

Articolo 1 lettera e) CCNL del 12/02/2002 a detrarre	- 3.356,93 €
TOTALE RISORSE	213.379,06 €
Riduzione del 33,34 % per riduzione dirigente art.9 comma 2 bis secondo periodo del D.L. 78/2010 legge di stabilità 2015 (190/2014). La decurtazione operata sull'importo del fondo 2010 pari ad € 96.676,55 è di €32.231,96 determinando una riduzione del fondo pari ad € 5.680,29	- 5.680,29 €
TOTALE FONDO	207.698,77 €
Articolo 1 lettera e) CCNL del 12/02/2002 somme indisponibili del fondo pari ad € 6.713,94	6.713,94 €
TOTALE FONDO DISPONIBILE	200.984,83 €

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 216.735,99
Risorse variabili	0,00
Totale fondo tendenziale	€ 216.735,99
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Articolo 1 lettera e) CCNL del 12/02/2002 a detrarre) Per ex CCIAA di Matera	€ -3.356,93
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Riduzione del 33,34 % per riduzione dirigente art.9 comma 2 bis secondo periodo del D.L. 78/2010 legge di stabilità 2015 (190/2014). La decurtazione operata sull'importo del fondo 2010 pari ad € 96.676,55 è di €32.231,96 determinando una riduzione del fondo pari ad € 5.680,29) Per ex CCIAA di Matera	€ -5.680,29
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ -9.037,22
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 207.698,77
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 207.698,77
Altre decurtazioni (Articolo 1 lettera e) CCNL del 12/02/2002 somme indisponibili del fondo pari ad € 6.713,94) Per ex CCIAA di Potenza	€ -6.713,94
Totale Fondo disponibile	€ 200.984,83

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In base ai CCNL vigenti, Camera di commercio della Basilicata non è tenuta alla definizione di contratto integrativo, avendo un numero di dirigenti inferiore a 5.

Si fa presente, inoltre, che in base al CCNL area Dirigenza Regioni e Autonomie Locali del 23.12.1999 così come modificato all'art. 4 dal CCNL area Dirigenza Regioni e Autonomie Locali del 22.2.2006, negli enti con meno di 5 dirigenti, i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato non devono essere contrattati. Pertanto le risorse del Fondo 2020 valgono a finanziare le indennità di posizione e di risultato dei Dirigenti e del Segretario Generale, queste ultime dopo la validazione della relazione sulla performance dell'OIV e le valutazioni di quest'ultimo.

Sezione I Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse disponibili per l'anno 2020 per il personale dirigente, pari a 200.984,83 euro, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 28 del CCNL 23.12.1999 in base al quale alla retribuzione di risultato deve essere destinata una quota delle risorse complessive, definita dai singoli enti, in misura non inferiore al 15%.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente con riferimento all'anno 2020

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente con riferimento all'anno 2020

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 200.984,83
Somme regolate dal contratto	-
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€ 200.984,83

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non esistono somme allocate all'esterno delle risorse decentrate.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse e aventi carattere di certezza e stabilità;

Parte non pertinente con riferimento al personale dirigente. Non esiste, infatti, a livello contrattuale un vincolo specifico riguardante la copertura delle destinazioni di natura certa e continuativa con sole risorse stabili, non essendoci, a monte, la suddivisione tra tipologie di risorse stabili e variabili. La disciplina esistente per il personale dirigente, costituita in via primaria dall'articolo 26 del CCNL 23.12.1999 e poi dalle disposizioni dei successivi rinnovi contrattuali, prevede che il complesso delle risorse decentrate costituite deve essere utilizzato per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del personale dirigente.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e in applicazione del sistema di valutazione del personale, con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente per il personale dirigente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo 2019

COSTITUZIONE FONDO DIRIGENZA	2019 PZ	2019 MT	2019 Basilicata	2020 Basilicata
Art. 26 comma 1 del CCNL 23/12/1999 lettera A)	70.597,67 €	54.617,49 €	125.215,16 €	125.215,16 €
Art. 26 comma 1 del CCNL 23/12/1999 lettera B)		931,68 €	931,68 €	931,68 €
Art. 26 comma 1 del CCNL 23/12/1999 lettera C)				
Art. 26 comma 1 del CCNL 23/12/1999 lettera D)	1.704,88 €	1.387,62 €	3.092,50 €	3.092,50 €
Art. 26 comma 1 del CCNL 23/12/1999 lettera E)				
Art. 26 comma 1 del CCNL 23/12/1999 lettera F)				
Art. 26 comma 1 del CCNL 23/12/1999 lettera G)	8.089,19 €	5.777,09 €	13.866,28 €	13.866,28 €
Art. 26 comma 1 del CCNL 23/12/1999 lettera I)				
Art. 26 comma 2 del CCNL 23/12/1999	1.636,87 €	1.332,11 €	2.968,98 €	2.968,98 €
Art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999	47.617,80 €		47.617,80 €	47.617,80 €
Art. 26 comma 4 del CCNL 23/12/1999				
CCNL 2002-2003 art. 23 comma 1	1.040,00 €	520,00 €	1.560,00 €	1.560,00 €
CCNL 2002-2003 art. 23 comma 3	1.742,05 €	1.640,56 €	3.382,61 €	3.382,61 €
CCNL 2004-2005 ART. 4 comma 1 e 2	3.432,00 €	1.144,00 €	4.576,00 €	4.576,00 €
CCNL 2004-2005 ART. 4 comma 4	858,14 €	995,14 €	1.853,28 €	1.853,28 €
CCNL 2006-2007 ART.16 comma1	1.435,20 €	478,40 €	1.913,60 €	1.913,60 €
CCNL 2006-2007 ART.16 comma 4	2.225,63 €	2.531,65 €	4.757,28 €	4.757,28 €
CCNL 2008-2009 ART. 5 comma 1	1.833,00 €	611,00 €	2.444,00 €	2.444,00 €
CCNL 2008-2009 ART. 5 comma 1	1.041,75 €	1.515,07 €	2.556,82 €	2.556,82 €
TOTALE	143.254,18 €	73.481,81 €	216.735,99 €	216.735,99 €
Articolo 1 lettera e) CCNL del 12/02/2002 a detrarre		- 3.356,93 €	- 3.356,93 €	- 3.356,93 €
TOTALE RISORSE	143.254,18 €	70.124,88 €	213.379,06 €	213.379,06 €
Riduzione del 33,34 % per riduzione dirigente art.9 comma 2 bis secondo periodo del D.L. 78/2010 legge di stabilità 2015 (190/2014). La decurtazione operata sull'importo del fondo 2010 pari ad € 96.676,55 è di €32.231,96 determinando una riduzione del fondo pari ad € 5.680,29		- 32.231,96 €	- 5.680,29 €	- 5.680,29 €
TOTALE FONDO	143.254,18 €	64.444,59 €	207.698,77 €	207.698,77 €
Articolo 1 lettera e) CCNL del 12/02/2002 somme indisponibili del fondo pari ad € 6.713,94	6.713,94 €		6.713,94 €	6.713,94 €
TOTALE FONDO DISPONIBILE				200.984,83 €

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo 2019.

	<i>fondo 2020</i>	<i>fondo 2019</i>	<i>variazioni</i>
<i>Retribuzione di Posizione</i>	€ 115.000,00(*)	€ 155.000,00(***)	-€ 40.000,00
<i>Retribuzione di Risultato</i>	€ 30.147,72(**)	€ 30.147,72(**)	€ 0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 145.147,72	€ 185.147,72	-€ 40.000,00

(*) Attinente alle due figure dirigenziali attualmente presenti in organico nell'anno 2020.

(**) Importo subordinatamente al processo di valutazione secondo il ciclo della performance.

(***) Attinente alle tre figure dirigenziali presenti in organico nell'anno 2019.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate in due conti del bilancio economico e precisamente il conto 321006 "Retribuzione accessoria" e 321014 "retribuzione di posizione dirigenti". Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare complessivo del fondo accessorio per l'anno 2020 è pari a € **216.735,99** sul quale sono state effettuate la decurtazione in applicazione delle disposizioni di cui al Articolo 1 lettera e) CCNL del 12/02/2002 per € 3.356,93 e art.9 comma 2 bis secondo periodo del D.L. 78/2010 legge di stabilità 2015 (190/2014) per € 5.680,29, per un importo complessivo di € **9.037,22**.

Non sono state operate le ulteriori riduzioni prescritte dal D.lgs. n.75 del 25.5.2017, in quanto il T.E. del Fondo è di pari importo del Fondo dell'anno 2016 (€ **207.698,77** = € 143.254,18 per la ex CCIAA di Potenza + € 64.444,59 per la ex CCIAA di Matera).

Si specifica che il totale delle risorse del Fondo del trattamento accessorio del personale dirigente dell'anno 2019, era pari ad € 207.698,77 (comprensivo dell'importo di € 6.713,94 non disponibile, giusta delibera n.25 del 14.02.2019), derivante dalla sommatoria dei Fondi delle ex CCIAA di Potenza e Matera i cui importi erano, rispettivamente, di € 143.254,18 ed € 64.444,59. Quest'ultimo importo risulta al netto della decurtazione di € 32.231,96 derivante dall'uscita di una unità del personale dirigente della ex CCIAA di Matera, registrata nell'anno 2013. Pertanto, in riferimento al prospetto di costituzione del Fondo sopra descritto, la decurtazione di € 5.680,29 scaturisce dalla differenza tra il Totale delle risorse pari ad € 213.379,06 ed il Totale delle risorse costituenti il Fondo dell'anno 2019 pari ad € 207.698,77 come sopra indicato.

Ne consegue che l'ammontare del fondo 2020 risulta quantificato in € 207.698,77 che si riduce a € **200.984,83** a causa della decurtazione di "somma indisponibile" pari ad € 6.713,94.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Preventivo economico per il 2020, così come risultante dalla deliberazione n.23 del Consiglio Camerale del 23.12.2019 e successivi aggiornamenti, ha previsto uno stanziamento finale di

€200.984,83 ai fini della retribuzione accessoria della dirigenza a valere sui conti 321006 e 321014.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.