



CAMERA DI COMMERCIO I. A. A. DELLA BASILICATA

Relazione illustrativa del Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, e ai sensi del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 5, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” per la parte normativa e la parte economica e concerne il triennio 2019 – 2021, realizzando il pieno allineamento con la contrattazione nazionale., della Camera di Commercio della Basilicata.

Lo schema di relazione illustrativa è composto da due distinti moduli così definiti:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (scheda 1.1);
2. Illustrazione dell’articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità ; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Contratto decentrato stipulato il 20 novembre 2019 sia per la parte normativa che per la parte economica di durata triennale 2019-2021 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2019-2021 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: Delegazione trattante di parte pubblica: Presidente- Segretario Generale Avv. Patrick Suglia Dirigente –Avv. Caterina Famularo Delegazione trattante di parte sindacale: Componenti RSU Sig.ra Giulia Adduce, Sig.ra Francesca Bertoldo, Sig. Giuseppe D’Eufemia, Sig. Giuseppe Lovito, Sig.ra Marcella Milo, Sig. Rocco Ostuni, Sig.ra Rosaria Gabriella Romaniello; Le OO.SS. ammesse alla contrattazione risultano: Sig.ra Giulia Adduce FP-CGIL e Sig. Francesco Coppola UIL-FPL; Firmatarie del contratto per la FP: CGIL e UIL. |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente appartenente al comparto EE.LL. |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Le materie trattate risultano: <ul style="list-style-type: none">• TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI (Articoli da 1 a 2);• TITOLO II TRATTAMENTO ECONOMICO E CRITERI GENERALI SULLE METODOLOGIE DI VALUTAZIONE E SUI SISTEMI D’INCENTIVAZIONE (Articoli da 3 a 5);• TITOLO III COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA’ O RESPONSABILITA’ (Articoli da 6 a 8);• TITOLO IV ORARIO DI LAVORO, LAVORO STRAORDINARIO, DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI RAPPORTO, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (Articoli da 9 al 13);• TITOLO V DISPOSIZIONI PARTICOLARI (Articoli da 14 a 15). |



| | | |
|--|--|--|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | <p>La certificazione dell'Organo di controllo interno sul fondo risorse decentrate 2019 è stata acquisita in data 8 febbraio 2019 (verbale n. 4/2019).</p> <p>La certificazione dell'Organo di controllo interno sull'ipotesi di cdi 2019 – 2021 è stata acquisita in data 00 dicembre 2019 (verbale n. 00).</p> <p>Il preposto Organo di controllo non ha evidenziato alcun rilievo in merito.</p> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>È stato adottato il Piano della performance 2019/2021, disciplinato dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, dalla Giunta camerale nella riunione del 14/02/2019 con deliberazione n. 18.</p> <p>E' stato approvato il sistema di misurazione delle performance con provvedimento di Giunta n. 56 del 27 maggio 2019.</p> |
| | | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità anni 2019/2021 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con provvedimento n. 83 della Giunta camerale nella riunione del 26 luglio 2019.</p> |
| | | <p>Il Codice di comportamento dei dipendenti della Camera della Basilicata, previsto dall'art. 54, comma 5, d.lgs. 165/2001, è stato adottato con deliberazione della Giunta Camerale n. 83 del 26/07/2019</p> |
| | | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> |
| | | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>L'OIV ha validato la relazione della performance 2018 e la giunta camerale ha deliberato con provvedimento n. 67 nella seduta del 28 /06/ 2019.</p> |
| | | <p>Non sono state avanzate osservazioni in merito</p> |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- a) contrattazione della parte normativa e della parte economica e concerne il triennio 2019 – 2021, come da contratto decentrato integrativo sottoscritto il 20 novembre 2019, ai sensi del D.L. 27 ottobre 2009, n.150;
- b) quadro di utilizzo delle risorse del fondo per il salario accessorio dell'anno 2019;
- c) quantificazione delle risorse fisse non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dell'esercizio finanziario 2018;

a)Si evidenzia nell'allegato 1 la “Tabella analitica della costituzione del fondo” per l'anno 2019, che indica la nuova composizione del Fondo rispetto al Fondo costituito per l'anno 2018 poichè rileva l'unione delle partite iniziali relative alle accorpate Camere di Commercio di Potenza e di Matera in un unico Fondo del Personale della Camera di Basilicata per l'anno 2019. Si precisa inoltre che il fondo è stato decurtato delle somme destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative Complesse e posto a carico del bilancio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contrattuali del contratto decentrato integrativo del 20 novembre 2019 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo, per l'esercizio 2019:



| Risorse fisse |
|--|
| Art. 7 comma 4 lettera c del CCNL 21/05/2018 - Progressioni Economiche |
| Indennità di comparto - quota fondo |
| Risorse variabili |
| Art. 7 comma 4 lett. b e art. 69 del CCNL 21/05/2018 “Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale “ |
| Art. 7 comma 4 lettera f del CCNL 21/5/2018 indennità per specifiche responsabilità di cui all’art. 70-quinquies comma 1 |
| Art. 7 comma 4 lettera d del CCNL 21/5/2018 indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all’art. 70-bis |
| Somme di parte fissa del fondo 2018 inserita nella parte variabile 2019 |
| |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance – già approvato con deliberazione della Giunta n. 56 del 27 maggio 2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

I criteri per le progressioni orizzontali, confermati nel C.C.D.I. 2019, sono ispirate a criteri di merito, con esclusione di ogni automatismo e vengono così riportati:

- requisito un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi al 31 dicembre dell’anno precedente la selezione, ai sensi dell’art. 16 del CCNL 21.5.2018;
- valutazione dei requisiti di cui all’art. 16 comma 3 del CCNL 21.5.2018:

Per l’anno 2019 sono state contrattate le progressioni economiche con decorrenza già dal 1^o gennaio 2019.

Sono stabiliti i criteri per poter partecipare all’attribuzione economica delle progressioni valutando le crescenti capacità professionali acquisite dal lavoratore e l’esperienza professionale maturate nella categoria di appartenenza.

Le parti hanno inoltre inserito il requisito di attribuzione della progressione economica annualmente ad un numero di dipendenti corrispondenti al 60% della somma teorica che occorrerebbe per attribuire la progressione economica agli aventi diritto della categoria.

In particolare all’art. 5 comma 2 si enunciano i seguenti criteri:

- deve essere assicurata una modalità **valutativa e selettiva** all’interno delle varie categorie, anche in ragione del numero limitato dei possibili assegnatari;
- deve essere accertato la **crescita dei livelli di competenza** che il dipendente ha dimostrato di aver acquisito nel tempo. La valutazione è così stabilita:

| CRITERI | PUNTEGGI |
|--|-----------------|
| Performance individuale (media triennio precedente) | 65/100 |
| Possesso titolo superiore rispetto a quello richiesto per l’accesso dall’esterno | 1/100 |
| Esperienza professionale | 34/100 |

I criteri sono stati esplicitati analiticamente nell’art. 5 comma 3 del contratto integrativo.



F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto decentrato, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance 2019/2021, ci si attende un incremento della produttività del personale secondo i principi di meritocrazia e premialità.

In particolare nel contratto si definiscono i principi ed i criteri di gestione, per lo sviluppo delle risorse umane della Camera di Commercio, tendenti da un lato a migliorare il livello di efficienza e produttività dei servizi camerali erogati e dall'altro a valorizzare l'impegno e la qualità della prestazione del personale dipendente, notevoli con le emergenti difficoltà sopraggiunte con l'accorpamento della Camera di Potenza con la Camera di Matera nella accorpata Camera della Basilicata.

Nel quadro di uno sviluppo organico e coerente della politica di gestione delle risorse umane, le relazioni sindacali, nel rispetto reciproco dell'autonomia e delle prerogative della dirigenza e delle rappresentanze sindacali, sono orientate alla correttezza ed alla trasparenza e contribuiscono alla realizzazione delle finalità individuate nel decreto citato.

Il contratto collettivo decentrato promuove adeguati livelli di efficienza e produttività nel raggiungimento delle finalità e degli obiettivi propri della Camera di commercio nonché nei servizi resi all'utenza incentivando l'impegno e la qualità delle performance nel quadro di sviluppo e tutela del benessere organizzativo e del bilanciamento dei temi di vita/lavoro.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nel Titolo III il contratto prevede all'art. 6 l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis individuando i criteri sia **per particolari condizioni di lavoro** che per il **maneggio valori**.

All'art. 7 sono elencati i criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 (rif. Lett.f comma 4 art. 7 CCNL 21/5/2018), che può essere assegnata sia ai dipendenti di categoria D ma anche per alcuni dipendenti di categoria C .

Al Titolo IV art. 9 sono stati individuati i criteri generali per l'attuazione di piani welfare integrativo.

L'art. 10 esamina le linee di indirizzo e criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro.

L'art. 11 disciplina l'individuazione del rapporto di lavoro a tempo parziale per motivi di famiglia;

L'art. 12 istituisce la banca delle ore, ai sensi dell'art. 38-bis del CCNL 14.9.2000, limitando a un numero massimo di n. 60 ore annuali evidenziate mensilmente nel cedolino paga.

L'art. 13 individua in n. 200 ore il numero massimo di lavoro straordinario elevato in casi eccezionali a 250 ore annuali.

Nel Titolo V l'art. 14 evidenzia i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione dei servizi – (rif. lett. t comma 4 dell'art. 7 CCNL 21/5/2018).

L'art. 15 enuncia i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa ed enuncia anche i requisiti necessari alla determinazione del risultato.

Il comma 4 dell'art. 9 del cdi prevede l'utilizzo, nell'attribuzione delle performance individuali, delle risorse non erogate ai dipendenti per effetto della mancata attribuzione dei punteggi massimi ad una quota del 20% (arrotondata per eccesso) di personale che si collochi ai primi posti della graduatoria generale di merito.



CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI BASILICATA

Relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo del 20 novembre 2019, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse per l'anno 2019 con la quantificazione dello schema generale del Fondo.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Delibera di Giunta n. 26 del 14 febbraio 2019 nei seguenti importi:

| Descrizione | Potenza | Matera | Basilicata |
|---|-------------------|------------------|-------------------|
| Risorse stabili storiche | 212.435,95 | 157.478,74 | 369.914,69 |
| Decurtazione anno 2016 per collocamento in quiescenza del personale | -1.852,07 | | -1.852,07 |
| Importo da detrarre relativo al monte salari degli anni 2001-2003 come da esito monitoraggio dati contabili della RGS | | -710,83 | -710,83 |
| Decurtazione fondo per la Retribuzione di Posizione e risultato Posizioni Organizzative art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018 | -44.621,87 | -21.006,00 | -65.627,87 |
| Decurtazione parte fissa anno 2019 per rispetto T.E. Fondo 2016 (D.Lgs. 75/2017 art.23 c.2) (50% della parte stabile di Potenza:((269.841,78-249.340,58)/2)= 10.250,45- di Matera (230600-205533,01)/2)= 12.533,49 | -10.250,45 | -12.533,49 | -22.783,94 |
| Decurtazione permanente ex art. 9 c.2bis D.L 278/2010 | | -22.861,88 | -22.861,88 |
| Risorse relative alla parte stabile per il 2019 | 155.711,56 | 100.366,54 | 256.078,10 |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del d.l.78/2010 (2018) | 105.098,61 | 140.561,86 | 245.660,47 |
| Decurtazione parte variabile anno 2016 per collocamento in quiescenza del personale | -1.219,14 | | -1.219,14 |
| Decurtazione parte variabile anno 2019 per rispetto T.E. Fondo 2016 (D.Lgs. 75/2017 art.23 c.2) (50% della parte stabile di Potenza:((269.841,78-249.340,58)/2)= 10.250,45-di Matera (230600-205533,01)/2)= 12.533,49 | -10.250,45 | -12.533,50 | -22.783,95 |
| Decurtazione art. 9 c.2bis D.L 278/2010: decurtazione permanente | | -22.861,88 | -22.861,88 |
| Totale risorse variabili | 93.629,02 | 105.166,48 | 198.795,50 |
| Risorse disponibili per la destinazione del Fondo dipendenti camerale anno 2019 | 249.340,58 | 205533,02 | 454.873,60 |



Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 248.126,17 di cui € 131.726,61 per Potenza e € 116.399,56 per Matera.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

| Descrizione | Potenza | Matera | Basilicata |
|--|------------------|------------------|-------------------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62%) | 4.778,77 | | |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50%) | 3.728,97 | | |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (0,20%) | 1.541,54 | | |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 4 (0,50%) anni 2004-2005 | 3.932,00 | | |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 4 (0,50%) anni 2005-2006 | 4.903,00 | | |
| CCNL 21/5/2018 art.67 c.2 lett.a = 41*83,20 +29 *83,20 | 3.411,20 | 2.412,80 | 5.824,00 |
| CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. b | 5.338,43 | 3.537,08 | 8.875,51 |
| Ria e assegni personale cessato (art.4 c.2 ccnl 2000-01) | 41.324,16 | 25.824,81 | 67.148,97 |
| Ria e assegni personale cessato (art.4 c.2 ccnl 2000-01)2016/2017/2018 | 11.751,27 | 9.304,49 | 21.055,76 |
| TOTALE | 80.709,34 | 41.079,18 | 121.788,52 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono stati valorizzati incrementi con carattere di certezza e di stabilità.

| Descrizione | Importo |
|-------------|---------|
|-------------|---------|

Sezione II – Risorse variabili

La parte “storica” delle risorse variabili sono così determinate

| Descrizione | Potenza | Matera | Basilicata |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| CCNL 22-01-2004 art. 31 c. 3 (escluso art. 32 c.6) Fondo storico Risorse Variabili | 82.212,62 | 10.382,34 | 110.670,95 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.15 c.1 lett.K CCNL 1998-01 lett.a | 4.810,00 | | 4.810,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.15 c.5 CCNL 1998-01 | 18.075,99 | 130.179,52 | 130.179,52 |
| TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI – anno 2019 | 105.098,61 | 140.561,86 | 245.660,47 |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono elencate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Potenza | Matera | Basilicata |
|---|-------------------|-------------------|--------------------|
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio per Potenza e Matera); | - 3.071,21 | -44.087,95 | -47.159,16 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (per rispetto tetto economico 2010); | | -1635,82 | -1635,82 |
| Decurtazione quota monte salari anni 2001-2003 | | -710,83 | -710,83 |
| Decurtazione retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative complesse | -44.621,87 | -21.006,00 | -65.627,87 |
| Decurtazione Per rispetto del Fondo 2016 (D.Lgs 75/2017 art. 23 c.2 e comma 2-bis art. 9 DL 78/2010 pari a € 45.567,89 (riduzione percentuale) | -20.500,90 | -25.066,99 | -45.567,89 |
| TOTALE DECURTAZIONI | -68.193,98 | -92.507,59 | -160.701,57 |



POTENZA-MATERA - Il Fondo Salario Accessorio è ridotto in misura proporzionale (stabile e variabile) per la riduzione del personale in servizio – 3.071,21 decurtazione 2016 (Potenza) -44.087,95 (Matera fino al 2014).

MATERA - Il fondo Salario accessorio è ridotto sulla parte fissa per quota monte salari anni 2001-2003 come da esito monitoraggio dati contabili della RGS per € -710,83 .

CAMERA BASILICATA – Il Fondo Salario Accessorio è ridotto in misura percentuale per gli importi relativi alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative complesse ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/5/2018 per un importo totale di € 65.627,87. Per rispetto del Fondo 2016 (D.Lgs 75/2017 art. 23 c.2 e comma 2-bis art. 9 DL 78/2010) la decurtazione è pari a € 45.567,89

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Viene rappresentata la costituzione del fondo della Camera della Basilicata nel modo seguente:

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| Risorse stabili anno 2019 | 369.914,69 |
| Decurtazione risorse stabili anno 2016 (recuperi su pensionamenti) | -1.852,07 |
| Importo da detrarre relativo al monte salari degli anni 2001-2003 come da esito monitoraggio dati contabili della RGS | -710,83 |
| Decurtazioni PO con trasferimento a bilancio | -65.627,87 |
| Decurtazione parte fissa anno 2019 per rispetto T.E. Fondo 2016 (D.Lgs. 75/2017 art.23 c.2) | -22.783,94 |
| Decurtazione art. 9 c.2bis D.L 278/2010: decurtazione permanente | -22.861,88 |
| Risorse stabili anno 2019 | 256.078,10 |
| Risorse variabili anno 2019 | 245.660,47 |
| Decurtazione parte variabile anno 2019 per rispetto T.E. Fondo 2016 (D.Lgs. 75/2017 art.23 c.2) | -22.783,95 |
| Decurtazione art. 9 c.2bis D.L 278/2010: decurtazione permanente | -22.861,88 |
| Decurtazione risorse variabili anno 2016 (recuperi su pensionamenti) | -1.219,14 |
| Totale risorse variabili anno 2019 | 198.795,50 |
| TOTALE FONDO 2019 | 454.873,60 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo in ossequio alle disposizioni vigenti.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna posta **non disponibile**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La destinazione è effettuata sulle poste indicate dal CCNL 21/05/2018 ed è regolata dal contratto decentrato integrativo del 20 novembre 2019 per l'intero importo disponibile del Fondo del Personale per un totale di € 454.873,59 .

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

La sezione III non presenta alcun valore in quanto non risultano destinazioni da regolare.



Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

| | |
|---|---------------------|
| Risorse stabili | € 303.575,99 |
| (al netto del Fondo per la retribuzione delle P.O. pari ad € 65.627,87) | |
| Decurtazione per la Camera di Potenza di | - € 1.852,07 |
| Totale risorse stabili | € 301.723,92 |
| Risorse variabili | € 245.660,47 |
| Decurtazione anno 2016 per quiescenza personale | - € 1.219,14 |
| Totale risorse Variabili | € 244.441,33 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE | € 546.165,25 |
| Decurtazione fondo art. 9, c. 2 bis d.l. n. 78/2010 | -€ 45.723,77 |
| Ulteriore decurtazione per rispetto T.E. fondo anno 2016 | -€ 45.567,89 |
| Totale somme sottoposte a certificazione | € 454.873,59 |

Il fondo così quantificato potrà essere rideterminato ed integrato con le eventuali somme come previsto dall'articolo 67 comma 3, del CCNL 21 Maggio 2018 (Risparmio accertato a consuntivo derivante dalla disciplina dello straordinario)

| | |
|--|--------------------|
| Somme non utilizzate fondo anno 2018(ind. comparto su Potenza) | € 8.040,93 |
| Residuo fondo straordinario (CCIAA della Basilicata) | € 4.041,19 |
| Totale importi su bilancio 2018 | € 12.082,12 |

Riduzione permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013

L'art. 1, c. 456 della l. 147/2013, che ha modificato l'art. 9, comma 2-bis del d.l. n. 78/2010, oltre a prorogare al 31 dicembre 2014 gli effetti del citato comma 2-bis, ha introdotto nella parte finale del testo del medesimo articolo, il seguente periodo "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

La Ragioneria Generale dello Stato ha definito nella circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 la portata del novellato art. 9, comma 2-bis, indicando le modalità applicative della nuova decurtazione permanente.

Sulla base della citata normativa, le riduzioni operate sino al 2014 sono state rese strutturali dall'annualità 2015.

Riduzione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 75/2017

Dopo un anno in cui si è potuto procedere senza altre decurtazioni, un nuovo blocco è stato disposto dalla L. 208/2015 – Legge di stabilità 2016 – a mente del quale "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Il d. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 all'art. 23 ha poi abrogato l'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 stabilendo che a decorrere dal 01.01.2017 "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2 del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nella sezione V non risultano destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale



- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 301.723,92, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) trovano capienza nella stesse; pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa risultano tutte finanziate e rinvenienti nelle risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte di performance individuale è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in ottemperanza al dettato normativo di cui al d.lgs. 150/2009 e viene sottoposta alla supervisione dell' OIV.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Fondo per la progressione economica, in applicazione dell'art. 5 del CCNL 31.3.1999.

Il fondo disponibile per l'applicazione della "progressione economica" nella categoria è determinato con le risorse di cui all'art. 68 del CCNL 21.5.2018. L'ipotesi del Cdi firmato il 20 novembre 2019 all'art. 5 stabilisce i Criteri di assegnazione delle progressioni economiche "in riferimento all'art. 7 comma 4 lettera c. del CCNL 21/05/2018e sono riconosciute a fronte di una significativa crescita di professionalità.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Non vi sono fondi di anni precedenti con i quali effettuare il confronto.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico conto del bilancio economico e precisamente il conto 321006 "Retribuzione accessoria", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è monitorata mensilmente con le relative imputazioni e risulta verificabile costantemente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2019 risulta rispettato.

Nella contrattazione decentrata la scelta dell'amministrazione, in accordo con le RSU, è stata rivolta a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed alla assunzione di specifiche responsabilità, pertanto, tutte le somme non utilizzate di natura fissa, sono destinate alla parte variabile dello stesso ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21-5-2018.

Nell'anno 2018 l'economia delle risorse fisse non spese pari ad € 8.040,93 (Potenza) sommata a quella rilevata sulla retribuzione per lavoro straordinario pari a € 4.041,19(Camera Basilicata) determina un disponibilità utilizzabile nel Fondo 2019 di € **12.082,12**.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con delibera n. 26 dalla Giunta Camerale nella seduta del 14 febbraio 2019, è valorizzato al conto 321006 "Retribuzione salario accessorio" del bilancio 2019.

Le economie sulle risorse fisse del fondo dell'anno 2018 destinate alle risorse variabili dell'anno 2019, trovano esatta valorizzazione fra le somme rese disponibili a chiusura esercizio dell'anno 2018 e da erogare nell'esercizio successivo a seguito di regolare contrattazione decentrata.



Le somme per oneri riflessi , nell'ammontare presuntivo di € 149.184,89 (€454.873,59 x 32,797%), saranno imputati a bilancio al conto elementare 322000 “ Oneri previdenziali e assistenziali”

Le somme per IRAP pari a € 38.664,25 (8,5% sul citato ammontare) trovano imputazione al conto 327023 “ Irap su compensi a dipendenti”. Non risultano oneri indiretti senza copertura esposti in bilancio.

**ALLEGATO N. 1 TABELLA ANALITICA COSTITUZIONE DEL FONDO**

Il Fondo risulta quindi costituito come da prospetto che segue:

| DESCRIZIONE | 2019 |
|--|-------------------|
| Risorse stabili | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) | 248.126,17 |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) | 10.049,28 |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA) | 8.835,00 |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) | |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 | |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) | |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) | |
| INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A CCNL DEL 521,5,2018 = 41*83,20 | 5.824,00 |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) | |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) | |
| Art.67 comma 2 lettera b) CCNL 21 05,2018 | 8.875,51 |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - | 67.148,97 |
| IMPORTO DA DETRARRE RELATIVO AL MONTE SALARI DEGLI ANNI 2001-2003 COME DA ESITO SU MONITORAGGIO DATI CONTABILI DELLA RGS | - 710,83 |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) -Anno 2016-2017-2018 | 21.055,76 |
| RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno) | |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010 | |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015 | - 1.852,07 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 | |
| DECURTAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA ART 67 COMMA 1 DEL CCNL 21/05/2018 | - 65.627,87 |
| CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI | |
| TOTALE RISORSE STABILI | 301.723,92 |
| RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE COME DA NUOVO CONTRATTO somma articolo 67 comma 2 lettere a e b | |
| Risorse variabili soggette al limite | |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) | |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (A) | |



| | |
|--|-------------------|
| INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001) +(B) | |
| NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) + Art. 67,c.3 lettera i e c.5 lettera b)CCNL 21,05,2018 | |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) | |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) | |
| INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) | |
| | |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE | |
| Totale Risorse variabili soggette al limite | 244.441,33 |
| | |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE | 546.165,25 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO PER RISPETTO TE FONDO 2010 (ART.9 COMMA 2 BIS DLG 78/2010) | |
| DECURTAZIONI DEL FONDO | |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE al netto della decurtazione consolidata ex legge di stabilità 2015 | 500.441,48 |
| DECURTAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA ART 67 COMMA 1 DEL CCNL 21/05/2018 | |
| Fondo calcolato con il criterio del 2016 (Fondo dipendenti)+(Fondo dip. Titolari di posizione organizzativa) | |
| Per Rispetto T.E. Fondo 2016 (D.Lgs. 75/2017 art. 23 c.2) Decurtazione operata per primo periodo comma2bis art.9 DL 78/10 | |
| (Totale risorse decentrate) -(Decurtazione operata per primo periodo comma2bis art.9 DL 78/10) | 454.873,59 |
| | |
| SOMME NON UTILIZZATE FONDO 2018 | |
| Risorse variabili NON soggette al limite | |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) | 8.040,93 |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) | 4.041,19 |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) | |
| INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) | |

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Patrick Suglia