



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 31 del 9 giugno 2022

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEL FONDO 2022 PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE DIRIGENTE

Il Presidente introduce l'argomento posto al punto n. 8 dell'ordine del giorno, comunicando che è necessario procedere alla approvazione del fondo 2022 per la retribuzione accessoria del personale dirigente della Camera di commercio della Basilicata, quantificando le risorse finanziarie a ciò destinate che saranno utilizzate per la retribuzione di posizione e risultato del Segretario Generale e della Dirigente della Camera di commercio della Basilicata.

La principale disposizione in merito alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, da utilizzare per la retribuzione di posizione e risultato del Segretario Generale e della Dirigente della Camera di commercio della Basilicata in servizio presso l'Ente, è rappresentata dai commi 1 e 2 dell'art. 57 del nuovo CCNL 17.12.2020 Funzioni Locali periodo 2016-2018.

Nello specifico, il comma 2 dell'art. 57 del nuovo CCNL 17.12.2020, prevede, alla lettera *a*) che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato sia costituito come unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (*incremento pari all'1,53% del monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti dell'Area II*) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

Altresì, ai sensi del comma 3 dello stesso art. 57 del nuovo CCNL 17.12.2020 è previsto che *“Le risorse del fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.”*

Il fondo 2022 per la retribuzione accessoria del personale dirigente è stato costruito nel rispetto del percorso normativo previsto dal D.lgs. 150/2009 al D.L. 78/2010 convertito nella L.122/2010, delle indicazioni di cui alle circolari emanate dal M.E.F. n.2/22.1.2010, n.40/23.12.2010, n.12/2011 (quest'ultima concernente



l'applicazione dell'art. 9 del primo citato D.L.78/2010 che detta indicazioni sul trattamento economico complessivo, compreso quello accessorio, dei pubblici dipendenti con qualifica dirigenziale e non dirigenziale). In particolare, esse hanno stabilito il principio dell'invarianza dei costi a carico dei bilanci degli enti pubblici ed anzi, sino al 31.12.2014, hanno ridotto le risorse del fondo per il trattamento accessorio che, sino alla predetta data, non poteva superare il corrispondente importo del Tetto Economico dell'anno 2010 e, in caso di riduzione del personale in servizio, prescriveva la decurtazione proporzionale del fondo in ossequio all'applicazione dell'art. 9 del sopra citato D.L. 78/2010; nonché delle indicazioni di cui alle circolari n.33/28.12.2011, n.20 dell'8.5.2015, alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.16/2012. Inoltre, è stato ottemperato a quanto stabilito dalla legge n.190 del 23.12.2014 (legge di stabilità 2015), dall'art.1 comma 456 della L. 147/2013, dalla legge di stabilità 2016 n.208 del 28.12.2015 e dal D.lgs. n.75 del 25.5.2017 art. 23 che ha abrogato l'art.1 c. 236 della L. 208 del 28.12.2015 e che ha stabilito che a decorrere dal 1.1.2017 *“l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, c.2 del d.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

Alla luce delle disposizioni vigenti in materia, il Segretario Generale richiedeva con nota prot. n. 0007495/U del 29/04/2022 al Responsabile dell'Unità Operativa “Risorse Umane” dell'Ente di procedere alla costituzione dei fondi del salario accessorio del personale dirigente e non dirigente della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata per l'anno 2022, da trasmettere anche al Collegio dei revisori dei conti per le relative certificazioni.

In data 19/05/2022, con prot. n. 0009624, l'Ufficio incaricato trasmetteva i prospetti elaborati e le relative relazioni illustrative tecnico-finanziarie di costituzione dei fondi salario accessorio del personale dirigente e non dirigente della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata per l'anno 2022 sia al Segretario Generale, che al Collegio dei Revisori dei Conti per gli adempimenti di competenza.

È stato accertato dall'Ufficio incaricato che la somma utile da destinare al finanziamento del fondo 2022 per la retribuzione accessoria del personale dirigente della Camera di commercio della Basilicata è pari a € 205.983,80, al netto delle seguenti decurtazioni: riduzioni ex articolo 1 lettera e) CCNL del 12/02/2002 pari ad € 10.070,87 e riduzione ex art.9 comma 2 bis secondo periodo del D.L. 78/2010 legge di stabilità 2015 (190/2014) pari ad € 5.680,29.

In particolare, il prospetto dei fondi 2022 del salario accessorio del personale dirigente evidenzia che la somma utile da destinare al finanziamento della retribuzione



di posizione e della retribuzione di risultato dell'anno 2022 per i Dirigenti della Camera di commercio della Basilicata ammonta a € 205.983,80.

Indi, il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 3/2022 del 25/05/2022, prot. n. 10587 del 31/05/2022, attestava di aver verificato che:

- *la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;*
- *i fondi contrattuali per l'anno 2022 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;*
- *l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;*
- *la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;*

Conseguentemente, il Collegio “*esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”, inoltre il Collegio segnala che “*...la necessità di ridurre lo stanziamento del conto di bilancio n. 321006 - retribuzione accessoria del personale non dirigente - all'importo certificato nel presente verbale, adottando apposita variazione di bilancio sul predetto conto e relativi oneri riflessi.*”

La Giunta, pertanto, è chiamata a:

- approvare il fondo 2022 per la retribuzione accessoria del personale dirigenziale così consistente: € 205.983,80;
- destinare la somma utile di € 205.983,80 al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza della Camera di commercio della Basilicata;
- destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti una quota delle risorse complessive pari al 15% (€ 30.897,57) da incrementare con i residui derivanti dall'eventuale corresponsione delle retribuzioni di posizione in misura inferiore all'85% e con le risorse derivanti da ulteriori emolumenti di cui all'art. 20 del CCNL 22.2.2010 e secondo la disciplina dell'art. 60 del CCNL del 17.12.2020 (onnicomprendività del trattamento economico);
- riservarsi l'integrazione del fondo 2022 per la retribuzione accessoria del personale dirigente a corresponsione di eventuali risorse che per disposizioni di legge potranno confluire nel fondo in questione;



- prevedere ed approvare per l'anno 2022, allo specifico conto 321014 "Retribuzione accessoria del personale dirigente" - la somma di € 205.983,80 per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili al personale dirigente.

### LA GIUNTA

nella seguente composizione:

- Michele SOMMA	Presidente	presente
- Aldo MATTIA	Settore Agricoltura	presente
- Antonio MIELE	Settore Artigianato	presente
- Fausto DE MARE	Settore Commercio	presente
- Francesco MARIO OTTATI	Settore Industria	presente
- Francesco LISURICI	Settore Turismo	presente

VISTA la legge 29 dicembre 1993, n. 580 recante "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura" e successive modificazioni, e in particolare il comma 2 dell'art. 15 ove si prevede che le riunioni della Giunta siano valide con la presenza della maggioranza dei componenti in carica;

VERIFICATA la regolarità della propria composizione (essendo presenti all'atto dell'assunzione della presente deliberazione n. 6 consiglieri, rispetto a n. 6 consiglieri attualmente in carica);

VISTO lo Statuto della Camera di commercio della Basilicata approvato con deliberazione del Consiglio n. 8 del 17 dicembre 2018, come modificato con successive delibere consiliari n. 16 del 15 ottobre 2020 e n. 22 del 21 dicembre 2020;

UDITA l'ampia e dettagliata relazione del Presidente;

VISTO l'art. 57 del CCNL 17.12.2020, che dispone in merito alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

PRESO ATTO che per l'anno 2022 il fondo in questione sarà utilizzato per la retribuzione di posizione e risultato del Segretario Generale e della Dirigente della Camera di commercio della Basilicata.;

VISTO l'art. 1 del CCNL 12.02.2002 relativo al personale dirigente;

VISTO l'art. 23 del CCNL 22.02.2006 relativo al personale dirigente;

VISTO il CCNL del 22.2.2010, quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, relativo al personale dirigente;

VISTO il vigente CCNL del 17.12.2020, triennio 2016-2018 relativo al personale dirigente, che rappresenta l'ultimo rinnovo contrattuale;



VISTO il D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010 recante “*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*”;

DATO ATTO che il fondo 2022 per la retribuzione accessoria del personale con qualifica dirigenziale è stato costruito nel rispetto del percorso normativo previsto dal D.lgs. 150/2009 al D.L. 78/2010 convertito nella L.122/2010, il rispetto delle circolari emanate dal M.E.F. n.2/22.1.2010, n.40/23.12.2010, n.12/2011 (quest’ultima concernente l’applicazione dell’art. 9 del prima citato D.L.78/2010 che detta indicazioni sul trattamento economico complessivo, compreso quello accessorio, dei pubblici dipendenti con qualifica dirigenziale e non dirigenziale) che evidenziano il principio dell’invarianza dei costi a carico dei bilanci degli enti pubblici ed anzi, sino al 31.12.2014, riducono le risorse del fondo per il trattamento accessorio che, sino alla predetta data, non poteva superare il corrispondente importo del Tetto Economico dell’anno 2010 e, in caso di riduzione del personale in servizio, prescriveva la decurtazione proporzionale del fondo in ossequio all’applicazione dell’art. 9 del sopra citato D.L. 78/2010; n.33/28.12.2011, n.20 dell’8.5.2015, dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.16/2012 ed, inoltre, secondo quanto stabilito dalla legge n.190 del 23.12.2014 (legge di stabilità 2015), dell’art.1 comma 456 della L. 147/2013, della legge di stabilità 2016 n.208 del 28.12.2015 e del D.lgs. n.75 del 25.5.2017 art. 23 che abroga l’art.1 c.236 della L. 208 del 28.12.2015 e che stabilisce che a decorrere dal 1.1.2017 “*l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art.1, c.2 del d.lgs.165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016*”;

RITENUTO che sia dovere del personale dirigente della Camera di commercio della Basilicata di garantire gli standard dei livelli di efficienza delle proprie prestazioni, ottimizzandoli e perfezionandoli, in ossequio alle disposizioni normative vigenti che impongono la gestione della performance di una Pubblica Amministrazione quanto più incisiva e funzionale, nonché in considerazione del nuovo assetto funzionale riconosciuto alle Camere di commercio dal D.Lgs. n. 219/2016 di riforma del sistema camerale;

ATTESO che il personale dirigenziale dell’Ente è chiamato al raggiungimento di obiettivi di performance individuale, i cui target di riferimento sono di anno in anno più complessi, richiedendo prestazioni lavorative sempre più puntuali, rigorose e performanti in relazione alla qualità e quantità dei servizi da rendere e al grado di soddisfazione degli utenti;

DATO ATTO degli inequivocabili e gravosi compiti ed adempimenti ordinari e straordinari a carico delle strutture dirigenziali dell’Ente Camerale per assicurare l’ottimale coordinamento delle attuali tre sedi;



DATO ATTO, inoltre, delle ulteriori attività di competenza delle strutture dirigenziali della Camera finalizzate alla promozione dello sviluppo dell'Ente Camerale, per la realizzazione di attività che richiedono impegni aggiuntivi rispetto all'attività ordinaria;

RICHIAMATA la legge n.190 del 23.12.2014 (legge di stabilità 2015) che ha reso permanenti le decurtazioni operate sui fondi nel corso degli anni dal 2011 al 2014;

RICHIAMATO il già citato D.lgs. n.75 del 25.5.2017 art. 23 che abroga l'art.1 c.236 della L. 208 del 28.12.2015 e che stabilisce che a decorrere dal 1.1.2017 *“l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, c.2 del d.lgs.165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

PRESO ATTO del nuovo riferimento temporale che ora tiene conto del limite del Tetto Economico del fondo dell'anno 2016;

VISTA la nota prot. n. prot. n. 0007495/U del 29/04/2022 con cui il Segretario Generale ha richiesto al Responsabile dell'Unità Operativa “Risorse Umane” della Camera di commercio della Basilicata la composizione del fondo del salario accessorio del personale dirigente della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata;

VISTO il riscontro ottenuto in data 19/05/2022, con prot. n. 0009624, con cui l'Ufficio incaricato ha trasmesso la composizione del fondo in questione al Segretario Generale ed al Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa certificazione;

DATO ATTO che la consistenza del fondo 2022 per la retribuzione accessoria del personale dirigenziale in fase di prima determinazione è pari a € 205.983,80;

DATO ATTO, conseguentemente, che la somma utile da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza della Camera di commercio della Basilicata per l'anno 2022 ammonta a € 205.983,80;

DATO ATTO, altresì, che il fondo in questione potrà essere incrementato con i residui derivanti dall'eventuale corresponsione delle retribuzioni di posizione in misura inferiore all'85%, nonché con le risorse derivanti da ulteriori emolumenti di cui all'art. 20 del CCNL 22.2.2010 e secondo la disciplina dell'art. 60 del CCNL del 17.12.2020.

DATO ATTO, infine, che le decurtazioni operate sul fondo in questione sino al 31.12.2014 restano confermate e diventano permanenti secondo quanto disposto dal secondo periodo del comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. 78/2010 e dalla L.147/2013 comma 456;



VISTO il verbale n. 3/2022 del 25/05/2022, prot. n. 10587 del 31/05/2022, del Collegio dei Revisori dei Conti

ove è stato attestato che:

- *la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;*
- *i fondi contrattuali per l'anno 2022 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;*
- *l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;*
- *la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;*
- *il Collegio "esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165", inoltre il Collegio segnala che "...la necessità di ridurre lo stanziamento del conto di bilancio n. 321006 - retribuzione accessoria del personale non dirigente - all'importo certificato nel presente verbale, adottando apposita variazione di bilancio sul predetto conto e relativi oneri riflessi."*

ATTESO che, ai sensi comma 3 dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020, al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti è destinata una quota delle risorse complessive del fondo non inferiore al 15%;

RITENUTO, pertanto, di destinare alla retribuzione accessoria 2022 dei dirigenti della Camera di commercio della Basilicata una quota pari al 15% delle risorse complessive di cui al comma 3 dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020, da incrementare con i residui derivanti dall'eventuale corresponsione delle retribuzioni di posizione in misura inferiore all'85% e con le risorse derivanti da ulteriori emolumenti di cui all'art. 20 del succitato CCNL e secondo la disciplina dell'art. 60 del CCNL del 17.12.2020;

Dopo approfondita discussione;

Ad unanimità di voti dei presenti, espressi con votazione nominale

#### DELIBERA

1. di approvare il fondo 2022 per la retribuzione accessoria del personale dirigente della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata così consistente € 205.983,80 al netto delle seguenti decurtazioni: Riduzioni ex



art.1 lettera e) CCNL del 12/02/2002 pari ad € 10.070,87 e Riduzione ex art. 9 comma 2 bis secondo periodo del D.L. 78/2010 legge di stabilità 2015 (190/2014) pari ad € 5.680,29, secondo il quadro accluso alla presente deliberazione di cui all'allegato n. 1, formantene parte integrante e sostanziale;

2. di destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della Dirigenza per l'anno 2022 la somma utile di € 205.983,80;
3. di destinare alla retribuzione accessoria dei dirigenti della Camera di commercio della Basilicata una quota delle risorse complessive pari al 15% pari ad € 30.897,57, da incrementare con i residui derivanti dall'eventuale corresponsione delle retribuzioni di posizione in misura inferiore all'85% e con le risorse derivanti da ulteriori emolumenti di cui all'art. 20 del CCNL 22.2.2010 e secondo la disciplina di cui all' art. 60 del CCNL del 17.12.2020;
4. di riservarsi in fase di rideterminazione del fondo 2022 per la retribuzione accessoria del personale dirigente di integrare il fondo con eventuali ulteriori risorse che per disposizioni di legge potranno confluire nel fondo in questione;
5. di prevedere per l'anno 2022, allo specifico conto 321014 "Retribuzione accessoria del personale dirigente" la somma di € 205.983,80 per il finanziamento del fondo 2022 per la retribuzione accessoria del personale dirigente.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE