



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 73 del 24 settembre 2024

**OGGETTO:** FONDO 2024 PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - RISERVA POSTA DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI – PROVVEDIMENTI

Il Presidente introduce l'argomento posto al punto n. 13 dell'ordine del giorno rammentando che, con delibera n. 43 del 28 giugno scorso, la Giunta ha proceduto all'approvazione del fondo 2024 per la retribuzione accessoria del personale non dirigente della Camera di commercio della Basilicata costituito da risorse decentrate stabili e risorse decentrate variabili per l'importo complessivo di € 509.151,26 destinati alla retribuzione accessoria del personale non dirigente anno 2024, al netto di € 66.115,54 destinati alla retribuzione accessoria degli incaricati di Elevate Qualificazioni, ed al netto delle somme di cui alle decurtazioni imposte dalla normativa in materia, secondo il quadro accluso a tale deliberazione e formantene parte integrante e sostanziale.

In tale sede, la Giunta ha inoltre incaricato il Segretario Generale di trasmettere la deliberazione ed il prospetto allegato al Collegio dei revisori dei conti per gli adempimenti di competenza, subordinando l'efficacia dell'atto alla positiva verifica da parte del Collegio stesso.

Il Segretario Generale ha effettuato tale trasmissione il successivo 1° luglio, con nota prot. 14800, ed il 1° agosto 2024 il Collegio dei revisori ha preso in esame la documentazione.

Come da verbale n. 9/2024, il Collegio ha verificato che i fondi contrattuali per l'anno 2024 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente, che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio di cui al conto 321006 e che la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Pertanto, il Collegio ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente per l'anno 2024, formalizzando tuttavia una riserva rispetto alla scelta operata dalla Giunta di stanziare un incremento di € 10.869,64 rispetto a quanto disposto nel fondo 2023 alla voce "CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 2 lett. c): risorse sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato", voce lievitata quindi da un importo di € 165.159,99 ad un importo di € 176.029,63.



La riserva viene, precisamente, espressa *“in merito all’opportunità della scelta effettuata, tenuto conto del disavanzo con cui è stato deliberato il bilancio di previsione 2024 e il successivo aggiornamento”*.

Il Presidente, pertanto, comunica alla Giunta tale rilievo, ritenendo doveroso che l’Organo deliberante prenda in carico e nella dovuta considerazione la riserva posta dal Collegio dei revisori, e si pronunci quindi al riguardo.

Prima di aprire la discussione, il Presidente evidenzia gli elementi rilevanti, da tener presenti per assumere le opportune determinazioni in merito:

- il testo del richiamato art. 79, comma 2, lett. c) del vigente CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022 secondo cui *“Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno: ... c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa ...”*;
- il disavanzo deliberato dal Consiglio camerale in sede di approvazione del preventivo economico 2024 (provvedimento n. 19 del 20/12/2023) pari ad € 229.761,64;
- l’avanzo deliberato dal Consiglio camerale in sede di approvazione del bilancio di esercizio 2023 (provvedimento n. 7 del 29/04/2024) pari ad € 965.529,51;
- il disavanzo deliberato dal Consiglio camerale in sede di approvazione dell’aggiornamento al preventivo economico 2024 (provvedimento n. 11 del 30/07/2024) pari ad € 309.730,24.

## LA GIUNTA

nella seguente composizione:

- Michele SOMMA	Settore Industria	
	Presidente	presente
- Fausto DE MARE	Settore Commercio	presente
- Rocco DI GIUSEPPE	Settore Industria	presente
- Angela MARTINO	Settore Commercio	presente
- Rodolfo ORANGES	Settore Artigianato	presente
- Antonio PESSOLANI	Settore Agricoltura	presente

VERIFICATA la regolarità della propria composizione (essendo presenti all’atto dell’assunzione della presente deliberazione n. 6 consiglieri rispetto a n. 6 consiglieri attualmente in carica);



VISTA la legge 29 dicembre 1993, n. 580 recante “*Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura*” e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto della Camera di commercio della Basilicata approvato con deliberazione del Consiglio n. 8 del 17 dicembre 2018, e modificato con successive deliberazioni consiliari n. 16 del 15/10/2020, n. 22 del 21 dicembre 2020 e n. 3 del 29 marzo 2023;

UDITA l’ampia e dettagliata relazione del Presidente;

RICHIAMATA la delibera n. 43 del 28/06/2024, con cui la Giunta ha proceduto all’approvazione del fondo 2024 per la retribuzione accessoria del personale non dirigente della Camera di commercio della Basilicata costituito da risorse decentrate stabili e risorse decentrate variabili per l’importo complessivo di € 509.151,26 destinati alla retribuzione accessoria del personale non dirigente anno 2024, al netto di € 66.115,54 destinati alla retribuzione accessoria degli incaricati di Elevate Qualificazioni, ed al netto delle somme di cui alle decurtazioni imposte dalla normativa in materia;

DATO ATTO che, in tale sede, la Giunta ha subordinato l’efficacia dell’atto alla positiva verifica da parte del Collegio dei revisori dei conti;

VISTA la nota prot. 14800 del 01/07/2024, con cui il Segretario Generale ha trasmesso al Collegio dei revisori dei conti la richiamata delibera n. 43 del 28/06/2024 e il quadro economico accluso alla stessa e formantene parte integrante e sostanziale;

VISTO il verbale n. 9/2024 del 01/08/2024 con cui il Collegio dei revisori, dopo aver preso in esame la documentazione trasmessa, ha verificato che i fondi contrattuali per l’anno 2024 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente, che l’onere scaturente dall’atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio di cui al conto 321006 e che la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

PRESO ATTO che il Collegio ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente per l’anno 2024, formalizzando tuttavia una riserva rispetto alla scelta operata dalla Giunta di stanziare un incremento di € 10.869,64 rispetto a quanto disposto nel fondo 2023 alla voce “CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 2 lett. c): risorse sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato”, voce lievitata quindi da un importo di € 165.159,99 ad un importo di € 176.029,63;



PRESO ATTO, in particolare, che la riserva viene espressa *“in merito all’opportunità della scelta effettuata, tenuto conto del disavanzo con cui è stato deliberato il bilancio di previsione 2024 e il successivo aggiornamento”*;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019-2021 del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

RITENUTO necessario prendere in carico e nella dovuta considerazione la riserva posta dal Collegio, pronunciandosi al riguardo;

VALUTATI attentamente i seguenti elementi rilevanti ai fini della decisione da assumere:

- il testo del richiamato art. 79, comma 2, lett. c) del vigente CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022 secondo cui *“Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno: ... c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa ...”*;
- il disavanzo deliberato dal Consiglio camerale in sede di approvazione del preventivo economico 2024 (provvedimento n. 19 del 20/12/2023) pari ad € 229.761,64;
- l’avanzo deliberato dal Consiglio camerale in sede di approvazione del bilancio di esercizio 2023 (provvedimento n. 7 del 29/04/2024) pari ad € 965.529,51;
- il disavanzo deliberato dal Consiglio camerale in sede di approvazione dell’aggiornamento al preventivo economico 2024 (provvedimento n. 11 del 30/07/2024) pari ad € 309.730,24;

RITENUTO, dopo ampia ed approfondita discussione, di dover recepire la riserva posta dal Collegio ma, nel contempo, che la condizione posta dall’art. 79, comma 2, lett. c) del vigente CCNL 2019/2021 alla destinazione al Fondo di ulteriori risorse, nella fattispecie quantificate in € 10.869,64, alla sussistenza, *“nel bilancio”*, della *“relativa capacità di spesa”*, debba essere valutata compiutamente non in relazione alle risultanze del preventivo economico, essendo esso un documento di previsione, bensì in relazione ai dati contabili definitivi scaturenti dall’avvenuta approvazione, entro il mese di aprile 2025, del bilancio di esercizio 2024;

DATO ATTO:

- che la somma destinata ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale del personale non dirigente ed alla retribuzione di risultato del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione incide sul fondo 2024 per circa il 50%;



- che, quindi, pur regolarmente erogate al personale le altre somme costituenti il fondo, residua un ampio margine che consenta di rinviare la decisione relativa alla riserva posta dal Collegio;
- che l'erogazione dei premi avverrà, per disposizione normativa, all'esito dell'approvazione e validazione della Relazione sulla performance 2024, a sua volta successiva all'approvazione del Bilancio di esercizio 2024;
- che tale tempistica consente, quindi, una valutazione successiva e maggiormente coerente con le previsioni normative e contrattuali circa l'opportunità di stanziare, nell'ambito del fondo 2024, l'incremento di € 10.869,64 rispetto a quanto disposto nel fondo 2023 alla voce "CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 2 lett. c): risorse sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato", per un importo complessivo di € 176.029,63;

SENTITO in merito il Presidente del Collegio dei revisori dei conti Dr. Camelia, che rappresenta la possibilità di rinviare la decisione non vigendo un termine per l'approvazione del fondo, rimettendo in ogni caso alla Giunta ogni considerazione in merito;

Dopo approfondita discussione;

Ad unanimità di voti dei presenti, espressi con votazione nominale

#### DELIBERA

1. di considerare approvato con riserva il fondo 2024 per la retribuzione accessoria del personale non dirigente della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata di cui alla propria delibera n. 43 del 28/06/2024, costituito da risorse decentrate stabili e risorse decentrate variabili per l'importo complessivo di € 509.151,26 destinati alla retribuzione accessoria del personale non dirigente anno 2024, al netto di € 66.115,54 destinati alla retribuzione accessoria degli incaricati di Elevate Qualificazioni, ed al netto delle somme di cui alle decurtazioni imposte dalla normativa in materia, secondo il quadro accluso alla medesima deliberazione n. 43 del 28/06/2024 e formantene parte integrante e sostanziale;
2. di riservarsi, in base alle considerazioni svolte in premessa, di apportare al fondo eventuali rettifiche, anche nel corso del 2025, successivamente all'approvazione del bilancio di esercizio 2024, in ogni caso prima della corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale del personale non dirigente ed alla retribuzione di risultato del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione relativi all'anno 2024, alla luce della riserva posta dal Collegio dei



revisori dei conti con verbale n. 9/2024 rispetto alla scelta operata dalla Giunta di stanziare un incremento di € 10.869,64 rispetto a quanto disposto nel fondo 2023 alla voce “CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 2 lett. c): risorse sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato”, voce lievitata quindi da un importo di € 165.159,99 ad un importo di € 176.029,63;

3. di fare salva ogni ulteriore decisione assunta con la propria delibera n. 43 del 28/06/2024.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

Il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs.7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell'amministrazione digitale” e s.m.i.. Ove stampato, ai sensi dell'art. 3 bis commi 4 bis, 4 ter e 4 quater del suddetto Codice, lo stesso riproduce in copia l'originale informatico sottoscritto con firma digitale predisposto e conservato presso la Camera di Commercio della Basilicata. L'indicazione a stampa del soggetto firmatario responsabile dell'atto rende il documento cartaceo con piena validità legale, secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del d. lgs. 39 del 12 dicembre 1993.