

DATI RELATIVI AI PREMI: CCIAA della Basilicata

ADEMPIMENTO AI SENSI DEL D.LGS. 14 MARZO 2013, N. 33

(ART. 20, COMMA 2)

PREMI MEDIAMENTE CONSEGUITI NELL'ANNO 2023 (di competenza 2023 liquidati nel 2024)					
CATEGORIA	PREMIO MEDIO CONSEGUITO	N. PERCETTORI	PUNTEGGIO MEDIO VALUTAZIONE SU PARAMETRO 100%	Bonus (*)	Media
PERSONALE NON DIRIGENTE (comprese le EE.QQ.)	€ 4.985,65	53 (49 dip. non dirigenti di cui 1 part-time al 50% + 4 EE.QQ. Di cui un interim)	90,28%	12	€ 2.271,33
DIRIGENTI: n.1 Dirigenti + il Segretario Generale	€ 18.191,78	2	98,33%		
TOTALE RISORSE UMANE		55			

(*) Si precisa come in data 27/12/2023 sia stato sottoscritto il documento in applicazione dell'art. 81 del CCNL 16/11/2022 relativo alla procedura di contrattazione della retribuzione premiale per gli anni 2012-2024 (comma 3 e 4 dell'art.5 accordo CCDI 2022-2024 del 27/12/2023).

Il documento - sottoscritto dalla direzione camerale, dalle OO.SS. e dalle R.S.U. - ha previsto l'utilizzo, per gli anni 2022-2024, delle somme derivanti dalle economie di parte stabile in aumento all'istituto di parte variabile del "riconoscimento performance". Le parti, su proposta delle OO.SS., hanno concordato, inoltre, nell'assegnare tutte le economie di risorse non erogate ai dipendenti in sede di attribuzione dei compensi sulle performance individuali per effetto della mancata attribuzione dei punteggi massimi al personale che si collochi ai primi posti (25% del totale arrotondato per difetto) della graduatoria generale di merito, in proporzione ai punteggi attribuiti.

Si riportano di seguito i criteri definiti per l'assegnazione del trattamento accessorio per ciascuna categoria rinviando alla lettura degli allegati al SMVPOI anno 2022 (confermato anche per il ciclo della performance anno 2023 come da deliberazione della Giunta n. 72 del 19 dicembre 2022) disponibili nell'area Amministrazione Trasparente/Performance/Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance per un'analisi più dettagliata:

PERSONALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIV A	PERFORMANCE AMBITO ORGANIZZATIVO	OBIETTIVI INDIVIDUALI	COMPORTEMENTI E COMPETENZE	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE	50,00%	0,00%	42,00%	8,00%	100,00%
DIRIGENTI	18,00%	30,00%	36,00%	16,00%	100,00%
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	16,00%	26,00%	34,00%	24,00%	100,00%
PERSONALE CAT: C-D	13,00%	22,00%	25,00%	40,00%	100,00%
PERSONALE CAT: B-A	10,00%	18,00%	0,00%	72,00%	100,00%