

DATI RELATIVI AI PREMI: CCIAA della Basilicata

ADEMPIMENTO AI SENSI DEL D.LGS. 14 MARZO 2013, N. 33

(ART. 20, COMMA 2)

| PREMI MEDIAMENTE CONSEGUITI NELL'ANNO 2022 (di competenza 2022 liquidati nel 2023) | | | | | |
|--|-------------------------|---|---|-----------|------------|
| CATEGORIA | PREMIO MEDIO CONSEGUITO | N. PERCETTORI | PUNTEGGIO MEDIO VALUTAZIONE SU PARAMETRO 100% | Bonus (*) | Media |
| PERSONALE NON DIRIGENTE (comprese le P.O.) | € 3.710,07 | 53 (49 dip. non dirigenti di cui 1 part-time al 50% + 4 P.O.) | 83,68% | 10 | € 3.888,80 |
| DIRIGENTI: n.1 Dirigenti + il Segretario Generale | € 18.073,88 | 2 | 97,80% | | |
| TOTALE RISORSE UMANE | | 55 | | | |

(*) Si precisa come in data 17/12/2019 sia stato sottoscritto il documento in applicazione dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018 relativo alla procedura di contrattazione della retribuzione premiale per gli anni 2019-2021 (art.4 commi 7, 8 e 9 del CCDI 17/12/2019).

Il documento - sottoscritto dalla direzione camerale, dalle OO.SS. e dalle R.S.U. - ha previsto l'utilizzo, per gli anni 2019-2021, delle somme derivanti dalle economie di parte stabile relative all'anno 2018 in aumento all'istituto di parte variabile del "riconoscimento performance". Le parti, su proposta delle OO.SS., hanno concordato, inoltre, nell'assegnare tutte le economie di risorse non erogate ai dipendenti in sede di attribuzione dei compensi sulle performance individuali per effetto della mancata attribuzione dei punteggi massimi al personale che si collochi ai primi posti (20% del totale arrotondato per eccesso) della graduatoria generale di merito, in proporzione ai punteggi attribuiti.

Si riportano di seguito i criteri definiti per l'assegnazione del trattamento accessorio per ciascuna categoria rinviando alla lettura degli allegati al SMVPOI anno 2022 disponibili nell'area Amministrazione Trasparente/Performance/Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance per un'analisi più dettagliata:

| PERSONALE | PERFORMANCE ORGANIZZATIVE | PERFORMANCE AMBITO ORGANIZZATIVO | OBIETTIVI INDIVIDUALI | COMPORTEMENTI E COMPETENZE | TOTALE |
|-------------------------|---------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------|---------|
| SEGREARIO GENERALE | 50,00% | 0,00% | 42,00% | 8,00% | 100,00% |
| DIRIGENTI | 18,00% | 30,00% | 36,00% | 16,00% | 100,00% |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 16,00% | 26,00% | 34,00% | 24,00% | 100,00% |
| PERSONALE CAT: C-D | 13,00% | 22,00% | 25,00% | 40,00% | 100,00% |
| PERSONALE CAT: B-A | 10,00% | 18,00% | 0,00% | 72,00% | 100,00% |