



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

n. 124 del 16 settembre 2019

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI” DELLA CAMERA DI COMMERCIO DELLA BASILICATA - QUADRIENNIO 2019-2023

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- la Legge 29 dicembre 1993, n. 580 recante “Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura” e successive modificazioni;
- il D.Lgs. n 165/2001, e successive modificazioni, ed in particolare il vigente art. 57, ove si stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificandoli in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il D.P.R. 2 novembre 2005, n. 254, recante “Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio”;
- il Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2018, recante “Rideterminazione delle circoscrizioni territoriali, istituzione di nuove camere di commercio, e determinazioni in materia di razionalizzazione delle sedi e del personale”, che ha istituito la “Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata”;
- la deliberazione n. 1 del Consiglio del 22 ottobre 2018 avente ad oggetto “Insediamento del Consiglio ed elezione del Presidente della Camera di Commercio della Basilicata”;
- lo Statuto della Camera di Commercio della Basilicata approvato dal Consiglio con provvedimento n. 8 del 17 dicembre 2018;
- il Regolamento sull’organizzazione degli uffici e dei servizi approvato dalla Giunta con provvedimento n. 13 dell’11 gennaio 2019;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e il Ministro per le pari opportunità del 4.03.2011 avente ad oggetto “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;



- la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità avente ad oggetto *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”* che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 recante *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”* e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del Ministro per le Pari Opportunità del 4.03.2011 avente ad oggetto *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

PREMESSO che:

- in data 22/10/2018 si è costituita la Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata in seguito alla definizione del processo di accorpamento delle estinte Camere di Commercio di Potenza e Matera;

- nelle more della costituzione del Comitato Unico di Garanzia della Camera di Commercio della Basilicata, in mancanza di specifiche previsioni disciplinanti le conseguenze giuridiche dell'avvenuto accorpamento sul Comitato Unico di Garanzia, si è tenuto conto dell'applicazione in via analogica delle vigenti disposizioni relative agli effetti del riordino delle amministrazioni/uffici sulle RSU, di cui all'art. 2 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 09/02/2015 per le modifiche all'Accordo Collettivo Quadro per la costituzione delle Rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni, in cui si prevede che nell'ipotesi di costituzione di un nuovo Ente/Ufficio nato dal trasferimento di funzioni e personale di altre amministrazioni/uffici, tutti gli eletti sono trasferiti nell'Ente neo costituito;

ATTESO che ai fini della promozione ed attuazione dei principi di parità e pari opportunità, le amministrazioni pubbliche svolgono un ruolo propositivo e propulsivo fondamentale per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, nei luoghi di lavoro;

VISTO l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della L. 183/2010, ove si prevede che il Comitato Unico di Garanzia abbia composizione paritetica e sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

VISTA la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità che al punto 3.6 specificamente chiarisce:

- i criteri di composizione: il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti. Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate per quanto



possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione.

- le procedure di nomina: in ordine alle modalità di individuazione dei componenti dei CUG, al fine di assicurare che la scelta dei componenti ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'Amministrazione procede alla designazione di membri sulla base dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'Amministrazione;

VISTA la nota prot. n. 15318 del 21/08/2019 con la quale il Segretario Generale, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, invitava le Organizzazioni Sindacali effettivamente presenti all'interno dell'Ente a designare i propri componenti, titolari e supplenti, per la costituzione del CUG della Camera di Commercio della Basilicata entro il 10 settembre 2019;

PRESO ATTO:

- della nota prot. 16126 del 10/09/2019 con la quale la FP CGIL Potenza e la FP CGIL Matera hanno designato come proprio componente effettivo il Rag. Giuseppe Lovito e come proprio componente supplente l'Isp. Luigi Cannone;
- della nota prot. 16167 dell'11/09/2019, pervenuta alla casella PEC dell'Ente alle ore 18:37 del 10/09/2019, con la quale la UIL FPL Basilicata ha designato come proprio unico componente l'Ing. Giuseppe Ostuni
- della nota prot. 16168 dell'11/09/2019, pervenuta alla casella PEC dell'Ente alle ore 18:41 del 10/09/2019, con la quale la CISL FP, Segreteria Regionale di Basilicata, ha designato come proprio rappresentante titolare il Sig. Giuseppe Robilotta, con riserva di nominare il supplente;

VISTO che l'Amministrazione con procedura comparativa avviata in data 21/08/2019 ha invitato tutto il personale dipendente della Camera di commercio della Basilicata, interessato a far parte del Comitato Unico di Garanzia in rappresentanza dell'Amministrazione, a far pervenire la propria candidatura entro e non oltre il giorno 10 settembre 2019, redatta a pena di esclusione in conformità all'allegato modello e trasmessa unitamente al proprio curriculum vitae;

PRESO ATTO che entro la suddetta data sono pervenute le seguenti candidature:

- Dr.ssa Angela Carbone, con nota prot. 16113 del 10/09/2019;
- Dr.ssa Rosaria Gabriella Romaniello, con nota prot. 16125 del 10/09/2019;
- Dr.ssa Giulia Patrizia Loredana Adduce, con nota prot. 16157 del 10/09/2019;



CONSIDERATO che:

- le Organizzazioni Sindacali hanno fatto pervenire le designazioni di tutti i propri componenti effettivi ma solo la FP CGIL la designazione del proprio componente supplente;
- le candidature pervenute in rappresentanza dell'Amministrazione risultano in numero appena sufficiente per poter nominare un numero di componenti effettivi del Comitato pari a quello dei componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali, in base alla normativa e alle Direttive sopra richiamate;
- non risulta possibile nominare componenti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione per mancanza di un numero sufficiente di candidature;
- sussistono tuttavia le condizioni numeriche per poter provvedere alla costituzione del Comitato essendone garantito il funzionamento attraverso i componenti effettivi;

ESAMINATI i curricula delle tre candidate in rappresentanza dell'Amministrazione, e verificate la rispondenza ai requisiti stabiliti dalla Direttiva del Ministro per le pari opportunità del 4.3.2011 e della Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità;

DATO ATTO che i criteri di selezione indicati nell'avviso del 21/08/2019 vanno in ogni caso utilizzati per l'individuazione della Presidente del Comitato;

RITENUTO conseguentemente di dover individuare quale Presidente la Dr.ssa Giulia Patrizia Loredana Adduce in ragione delle conoscenze, competenze e maggiori esperienze in materia evincibili dal curriculum (maturate, tra le altre, nell'ambito del Comitato Pari Opportunità della Camera di commercio di Matera, del Comitato Unico di Garanzia della Camera di commercio di Matera e attraverso la partecipazione alle iniziative della Consigliera Regionale di Parità nell'ambito del progetto EQUAL per la realizzazione della rete dei CUG e CPO della Basilicata)

DETERMINA

1. di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata per il quadriennio 2019-2023;
2. di nominare componenti effettivi del Comitato:
 - ✓ Dr.ssa Giulia Patrizia Loredana Adduce – Presidente, in rappresentanza dell'Amministrazione;
 - ✓ Dr.ssa Angela Carbone, in rappresentanza dell'Amministrazione;
 - ✓ Dr.ssa Rosaria Gabriella Romaniello, in rappresentanza dell'Amministrazione;



- ✓ Rag. Giuseppe Lovito, in rappresentanza della FP CGIL;
 - ✓ Sig. Giuseppe Robilotta, in rappresentanza della CISL FP;
 - ✓ Ing. Giuseppe Ostuni, in rappresentanza della UIL FPL;
3. di nominare componente supplente del Comitato:
- ✓ Isp. Luigi Cannone, in rappresentanza della FP CGIL;
4. di dare atto che i componenti del Comitato rimangono in carica per quattro anni dalla data del presente provvedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento alle componenti nominate in rappresentanza dell'Amministrazione, alle Organizzazioni Sindacali effettivamente presenti all'interno dell'Ente ed alla Consigliera Regionale di Parità;
7. di invitare, con la nota di trasmissione della copia del presente provvedimento, la Presidente nominata a convocare il Comitato per la riunione di insediamento.

Il Segretario Generale
Avv. Patrick Suglia

Il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.. Ove stampato, ai sensi dell'art. 3 bis commi 4 bis, 4 ter e 4 quater del suddetto Codice, lo stesso riproduce in copia l'originale informatico sottoscritto con firma digitale predisposto e conservato presso la Camera di Commercio della Basilicata.

L'indicazione a stampa del soggetto firmatario responsabile dell'atto rende il documento cartaceo con piena validità legale, secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del d. lgs. 39 del 12 dicembre 1993.

Referto di pubblicazione

Esposto all'Albo camerale on line dal 16/09/2019 al 23/09/2019