



**AVVISO DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST PER IL
CONFERIMENTO DI INCARICHI DI ESPERTI PER INTERVENTI DI FORMAZIONE E TESTIMONIAL
NELL'AMBITO DEL PROGETTO O.K. OPEN KNOWLEDGE - PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE
"LEGALITÀ" 2014-2020 ASSE 5 - AZIONE SPECIFICA 5.2.1**

PREMESSO CHE

- per comprovate e specifiche esigenze cui non può far fronte con personale in servizio, la società SI.CAMERA (di seguito denominata anche *Società o Committente*) può avvalersi di soggetti esterni, di particolare e comprovata specializzazione, mediante conferimento di incarichi individuali a persone fisiche nelle forme del lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, per mezzo di contratti di prestazione d'opera o d'opera intellettuale, secondo quanto disciplinato dal Regolamento di SI.CAMERA per il conferimento di incarichi professionali esterni – approvato il 27 Aprile 2021 - in conformità a quanto previsto dall'art. 7, comma 6 e seguenti, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- il suddetto Regolamento disciplina i criteri, i requisiti e le modalità per il conferimento di incarichi a soggetti esterni a SI.CAMERA nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza, proporzionalità e pubblicità, anche al fine di consentire la razionalizzazione della spesa ad essi correlata;
- al conferimento degli incarichi si procederà secondo le modalità e nel rispetto dei requisiti indicati nel presente avviso di selezione.

Il presente Avviso è volto a raccogliere le manifestazioni di interesse per la costituzione di una long list per il conferimento di incarichi di esperti/testimonial per interventi di formazione e animazione nell'ambito delle iniziative formative e di sensibilizzazione previste dal progetto c.d. "O.K. Open Knowledge" - Animazione e formazione per creare valore sociale, economico e civico per il territorio attraverso la conoscenza e l'utilizzo degli open data sulle aziende confiscate - secondo le modalità, i criteri e i requisiti disciplinati di seguito.

A. Quadro di riferimento

SI.CAMERA, nell'ambito del suddetto progetto c.d. "O.K. Open Knowledge", risulta impegnata nell'attuazione di un programma di lavoro complesso finalizzato a diffondere la conoscenza dei contenuti e le modalità di accesso al nuovo portale "Open data Aziende confiscate" e il suo utilizzo ai fini di analisi, monitoraggio e supporto alle politiche e alle azioni volte alla restituzione al mercato legale delle imprese confiscate alla criminalità organizzata.

Il progetto si avvale dell'apporto delle Camere di commercio di 5 regioni: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia che avranno il compito di sensibilizzare e informare gli stakeholder sulle modalità di accesso ed utilizzo del Portale Open data aziende confiscate e di concorrere ad individuare piste di lavoro e soluzioni condivise per il reinserimento nel circuito economico legale delle aziende confiscate.

Nello specifico, attraverso una serie di azioni coordinate, si intende:

- sensibilizzare la collettività sulla esistenza, finalità e contenuti del Portale "Open Data Aziende Confiscate" valorizzando l'apporto del Registro Imprese e delle Camere di commercio per l'analisi delle aziende confiscate;
- formare i target interessati all'utilizzo ed elaborazione dei dati del portale "Open Data";
- suscitare la partecipazione attiva dei gruppi target interessati - Associazioni datoriali, imprese; Enti del terzo settore; Università ed Enti di Ricerca, Istituzioni scolastiche; PA ed Enti Locali – per individuare percorsi innovativi ed elaborare proposte condivise e piste di lavoro utili per la valorizzazione ed utilizzo dei dati del "Portale Open data Aziende confiscate" e delle stesse aziende.

Per il raggiungimento di tali finalità, il progetto prevede fra l'altro l'attuazione di specifici incontri info – formativi e di sensibilizzazione, ovvero:

WEBINAR

Finalità: Incontri tecnici finalizzati a illustrare le caratteristiche del Portale Open data aziende confiscate, i suoi contenuti e le modalità di funzionamento ed elaborazione dei dati in essa contenuti.

Attuazione e durata: fino ad un massimo di n° 44 webinar della durata di 3 ore ciascuno, per un totale massimo di 132 ore di docenza.

LABORATORI

Finalità: incontri di formazione – animazione volti a individuare con l'aiuto di un esperto facilitatore, soluzioni e piste di lavoro condivise per il reinserimento nel circuito economico legale delle aziende confiscate.

Attuazione e durata: fino ad un massimo di n.° 15 laboratori della durata di 8 ciascuno, per un totale massimo di 120 ore di docenza

CONVEGNI

Finalità: sessioni di conclusione del progetto, volte a illustrare i risultati raggiunti ed a condividere con un pubblico vasto – anche di tipo istituzionale – le principali evidenze.

Attuazione e durata: fino ad un massimo di 22 convegni finali, della durata di 8 ore ciascuno, per un totale massimo di 176 ore di docenza.

B. Finalità dell'Avviso

Obiettivo dell'avviso è la costituzione di una "Long list" di esperti cui affidare - di volta in volta ed in rapporto alle necessità ed esigenze di SI.CAMERA - incarichi esterni, ai sensi di legge, per lo svolgimento di prestazioni professionali connesse all'attivazione di interventi info - formativi e di sensibilizzazione per diffondere la conoscenza dei contenuti e le modalità di accesso al nuovo portale "Open data Aziende confiscate" e il suo utilizzo ai fini di analisi, monitoraggio e supporto alle politiche e alle azioni volte alla restituzione al mercato legale delle imprese confiscate alla criminalità organizzata, così come descritti nel precedente "Punto A. Quadro di riferimento".

L'Avviso risponde all'esigenza di garantire l'espletamento delle procedure di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e pari opportunità, tali da garantire l'efficacia, l'efficienza, l'economicità e la celerità delle procedure.

Con il presente Avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale, né paraconcorsuale, né è prevista alcuna graduatoria di merito. SI.CAMERA farà comunque ricorso all'elenco nel caso in cui non sia possibile espletare le attività formative mediante il proprio personale dipendente.

L'inserimento nella Long List non fa maturare, in alcun caso, diritti, pretese, aspettative da parte dei soggetti in ordine all'affidamento di incarichi da parte della committente. L'eventuale affidamento dell'incarico - che sarà conferito previo esame delle domande e relativi curricula, in relazione alle esigenze legate alle attività da realizzare - non determinerà, quindi, la costituzione di rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego, bensì si configurerà come prestazione di lavoro autonomo, ai sensi delle normative vigenti.

C. Costituzione della Long List

La long list si articola, in relazione alle esigenze e alle tipologie di fabbisogno delle suddette iniziative info - formativi e di sensibilizzazione, nelle seguenti tipologie di profilo (tecnico-specialistico), con le relative aree di intervento/temi da affrontare in ciascuna iniziativa formativa del citato programma:

Profilo A - Giuridico

Aree di intervento/ temi da affrontare

- Processo di sequestro e confisca delle aziende (Decreto legislativo, 06/09/2011 n° 159 e s.m.i.)
- L'iter di sequestro e confisca e i suoi impatti sulla sostenibilità e funzionalità dell'azienda
- Ruolo del Registro delle Imprese delle Camere di commercio, quale presidio di pubblicità legale e per la conoscenza sulle imprese
- Diritto societario, con particolare riferimento ai contratti di rete ed alle procedure concorsuali
- Il funzionamento dell'Agenzia dei beni confiscati e delle prefetture e in particolare dei Nuclei di Supporto.

Profilo B - Tecnico Informatico

Aree di intervento/ temi da affrontare

- Conoscenza del Portale Open data aziende confiscate
- Modalità di elaborazione e trattamento delle informazioni contenute nel portale
- Conoscenza del Registro delle Imprese e delle sue interconnessioni con le Banche dati dell'Agenzia dei beni confiscati

Profilo C - Economico-aziendale

Aree di intervento/ temi da affrontare

- Analisi dei dati di bilancio delle aziende confiscate
- Contratti di rete e forme di aggregazione fra imprese
- Organizzazione e gestione aziendale
- Ristrutturazioni e piani di impresa
- Accesso al credito, strumenti finanziari di supporto alle aziende confiscate, linee di finanziamento derivanti da Fondi regionali, nazionali e/o comunitari

Gli esperti cui verranno eventualmente affidati di volta in volta gli incarichi per l'attuazione dei suddetti incontri, a carattere formativo/informativo, lavoreranno in sinergia, con il team di lavoro di SI.CAMERA e coordinati dal Responsabile di progetto, ciascuno nell'ambito del proprio profilo e delle proprie competenze; l'oggetto dell'intervento formativo verrà scelto sulla base di specifici fabbisogni di volta in volta occorrenti, fermo restando che il presente avviso non vincola in alcun modo SI.CAMERA a porre in essere interventi formativi relativi a tutte le aree tematiche proposte nei singoli Profili, bensì gli interventi formativi potranno riguardare solamente alcuni dei citati temi e prevedere il coinvolgimento di alcuni Profili.

Ai fini della candidatura, pena l'annullamento della stessa, è necessario richiedere l'iscrizione ad uno solo dei profili previsti. La presente Long list ha carattere aperto, ed è possibile iscriversi a far data dalla pubblicazione del presente Avviso sul sito internet di SI.CAMERA entro i termini di cui alla Lettera G.

D. Requisiti di ammissibilità per l'iscrizione e competenze richieste

I soggetti che aspirano alla iscrizione nella Long-list di esperti dovranno essere in possesso alla data di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

D.1) Requisiti generali per l'ammissione alla selezione

Per essere ammesso alla selezione, il candidato (indipendentemente dal profilo indicato nella domanda di partecipazione) deve possedere i seguenti requisiti generali:

- essere cittadino italiano o appartenente ad uno degli Stati dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali, anche non definitive, e di non avere procedimenti penali in corso per gravi reati contro la Pubblica Amministrazione o per altri gravi reati che incidano sulla moralità professionale;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- assenza di cause di incompatibilità e/o inconfiribilità, secondo le vigenti normative, con l'incarico oggetto dell'Avviso ovvero di condizioni di conflitto di interesse in ordine all'attività di SI.CAMERA(*).
- non avere riportato condanne penali, anche non definitive, e di non avere procedimenti in corso per gravi reati contro la Pubblica Amministrazione o per altri gravi reati che incidano sulla moralità professionale;
- possesso di titolo di studio richiesto dall'avviso pubblico ove previsto, iscrizione all'albo professionale;
- esperienza professionale richiesta;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- assenza di cause di incompatibilità e/o inconfiribilità, secondo le vigenti normative, con l'incarico oggetto dell'Avviso ovvero di condizioni di conflitto di interesse in ordine all'attività di SI.CAMERA(*).

 (*) candidati, qualora già dipendenti di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in sede di Domanda di partecipazione, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, l'insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui all'articolo 53, comma 16 ter, del D. Lgs.165/2001 e s.m.i. ovvero di non aver esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali da cui possano essere scaturiti benefici alla SI.CAMERA.

D.2) Requisiti specifici per l'ammissione alla selezione

I soggetti che aspirano alla iscrizione nella Long-list di esperti come uno dei Profili di seguito indicati dovranno essere in possesso, alla data di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti specifici:

Profilo A - Giuridico	
Titolo di studio	Diploma di laurea in Giurisprudenza conseguito in base all'ordinamento previgente a quello introdotto con D.M.509/99 o equivalente laurea specialistica/magistrale prevista nel ordinamento universitario.
Esperienza richiesta	Comprovata esperienza professionale, almeno quinquennale relativa agli aspetti caratterizzanti il profilo in oggetto.
Profilo B - Tecnico Informatico	
Titolo di studio	Diploma di laurea in Ingegneria o Informatica conseguito in base all'ordinamento previgente a quello introdotto con D.M.509/99 o equivalente laurea triennale/specialistica/magistrale prevista nel nuovo ordinamento universitario.
Esperienza richiesta	Comprovata esperienza professionale, almeno quinquennale relativa agli aspetti caratterizzanti il profilo in oggetto
Profilo C - Economico - aziendale	
Titolo di studio	Diploma di laurea in discipline economiche conseguito in base all'ordinamento previgente a quello introdotto con D.M.509/99 o equivalente laurea specialistica/magistrale prevista nel nuovo ordinamento universitario.
Esperienza richiesta	Comprovata esperienza professionale, almeno quinquennale relativa agli aspetti caratterizzanti il profilo in oggetto.

Si precisa che:

Tutti i requisiti previsti per l'iscrizione alla Long list devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza dell'avviso e mantenuti fino alla conclusione del successivo contratto d'incarico. L'accertamento della mancanza o il venir meno anche di uno dei requisiti di ammissione comporta, in ogni tempo, la risoluzione del contratto e la decadenza dall'incarico affidato.

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il provvedimento del riconoscimento da parte delle autorità competenti entro i termini di scadenza del presente avviso.

L'affidamento di incarichi potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto e disciplinato dal D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39, previo rilascio delle dichiarazioni previste dalla suddetta normativa.

Nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove l'esperto selezionato sia dipendente della pubblica amministrazione, l'incarico, ai sensi dell'art. 53, comma 8, del d.lgs. n. 165/2001, non potrà essere conferito senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza. In merito alla qualifica di dipendente pubblico si veda quanto riportato all'art. 21 del D. Lgs. n. 39/2013.

E. Modalità di candidatura, modalità di selezione e iscrizione nella long list

I soggetti interessati possono richiedere l'iscrizione nella Long List presentando i seguenti documenti:

1. **domanda**/richiesta di inserimento nella Long List (allegato A);
2. **curriculum vitae** in formato europeo, che dovrà contenere dettagliata indicazione dei titoli, delle pubblicazioni attinenti, degli incarichi e delle collaborazioni svolte nonché di eventuali titoli post laurea e/o di specializzazione ovvero riferiti ad altra formazione atta ad comprovare la specifica competenza ed esperienza possedute. Il curriculum vitae dovrà essere sottoscritto e datato con autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi della legge sulla privacy;
3. **relazione di accompagnamento al curriculum vitae** (massimo tre pagine), dalla quale si evincano le esperienze maturate presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private negli ambiti coerenti con i contenuti formativi del Profilo (A, B o C) prescelto, dando evidenza di eventuali esperienze maturate all'interno del sistema camerale, utili anche a dimostrare il grado di conoscenza delle relative normative di settore, la conoscenza delle piattaforme informatiche e banche dati relative alle aziende confiscate, nonché la conoscenza delle piattaforme informatiche e banche dati tenute dal Sistema camerale;
4. **copia del documento d'identità** in corso di validità del candidato.

Saranno valutate ESCLUSIVAMENTE le domande presentate nei termini del presente Avviso e regolarmente pervenute telematicamente attraverso la piattaforma dedicata, nella sezione "*Avvisi e bandi*" / "*Ricerca incarichi in corso*" del sito istituzionale www.sicamera.camcom.it.

Per manifestare il proprio interesse alla partecipazione del presente Avviso, i candidati dovranno preventivamente registrarsi nella citata piattaforma. A tal fine dovranno seguire le istruzioni disponibili sul portale della stessa piattaforma. Al completamento delle suddette operazioni i candidati, al fine di presentare la propria candidatura, dovranno caricare la documentazione richiesta nella sezione dedicata della piattaforma.

La mancata presentazione del dossier di candidatura o la presentazione di documentazione incompleta o in forme diverse da quelle sopra descritte comporta automaticamente l'esclusione della candidatura stessa.

Le domande regolarmente compilate e pervenute nei termini previsti saranno esaminate, entro trenta giorni dalla data di presentazione della domanda, al fine di accertarne la rispondenza ai requisiti di ammissibilità precedentemente specificati. I candidati che risulteranno in possesso dei requisiti saranno inseriti in ordine alfabetico nella Long List ovvero negli elenchi di pertinenza di ciascun Profilo (A, B, C) ai fini dell'eventuale valutazione comparativa per il possibile affidamento d'incarico, secondo le modalità di cui al successivo punto E. La costituzione della Long list organizzata in ordine alfabetico non prevede la predisposizione di graduatorie. La suddetta istruttoria sarà effettuata da apposita struttura di valutazione interna che procederà esclusivamente alla verifica della completezza della documentazione trasmessa e della sussistenza dei requisiti di ammissibilità del candidato.

La struttura di valutazione interna si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati e di richiedere documenti giustificativi.

I candidati devono essere in grado di produrre, se richiesto, la documentazione giustificativa che certifichi quanto dichiarato nella domanda di iscrizione alla Long list.

La Committente si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di iscrizione alla Long list e nel curriculum vitae.

L'inserimento nella Long list non comporta nessun privilegio o diritto, ma è necessario per il conferimento di incarichi da parte di SI.CAMERA, fatta salva la possibilità per Si.Camera di indire apposite procedure comparative mediante Avviso pubblico in relazione a specifiche esigenze.

F. Verifica delle candidature e Modalità di affidamento degli incarichi

L'eventuale e successivo conferimento dell'incarico avverrà in esito alla valutazione comparativa dei candidati selezionati all'interno della long list (sulla base delle valutazioni effettuate dalla struttura di valutazione interna di cui al precedente punto D), effettuata da un apposito Gruppo di Valutazione - all'uopo nominata dalla Direzione - secondo le modalità stabilite dall'apposito Regolamento per l'affidamento degli incarichi esterni.

Il suddetto Gruppo di valutazione prima di selezionare i candidati, dovrà definire le modalità organizzative e di valutazione dei curricula, in relazione alla specificità dell'incarico, nonché i criteri di valutazione sulla base dei quali affidare l'incarico.

In particolare, il Gruppo di Valutazione valuterà l'attinenza del percorso formativo e delle esperienze lavorative rispetto all'oggetto degli incarichi da conferire e accerterà il possesso della particolare qualificazione professionale dei candidati necessaria per l'espletamento degli incarichi da affidare.

Per quanto attiene ai criteri di valutazione (per entrambe le sezioni della long list), la Commissione procede attribuendo un punteggio massimo di 100 punti con le seguenti modalità:

FASE 1: il punteggio massimo è pari a 80 punti attribuito come di seguito indicato:

- a. fino a 10 punti per:
 - a.1. Corsi di perfezionamento coerenti con i contenuti formativi del Profilo (A, B o C) prescelto
 - a.2. Pubblicazioni relative alle materie attinenti ai contenuti formativi del Profilo (A, B o C) prescelto;
- b. fino a 70 punti per le;
 - b.1. esperienza lavorativa, in qualità di consulente/collaboratore/esperto nelle aree di intervento/temi riguardanti il Profilo (A, B o C) prescelto, con particolare riferimento alle attività svolte nel contesto di organizzazioni impegnate sui temi della lotta alla criminalità ed alla salvaguardia/risanamento delle aziende confiscate, oppure in ambito privato come gestori di aziende confiscate e degli open data – con rilievo particolare alle aziende confiscate. Saranno valutate le esperienze professionali maturate nello svolgimento delle attività richieste dall'Avviso, in modo da apprezzare, da un lato la diversificazione e la durata delle stesse, e dall'altro il confronto tra i soggetti giuridici serviti, le loro caratteristiche, anche dimensionali e organizzative. In tale ambito, relativamente a ciascun profilo, saranno anche valutate le esperienze utili a dimostrare le seguenti conoscenze e competenze specifiche:
 - b.1.1. per i soggetti che aspirano alla iscrizione nella Long-list per il "Profilo A – Giuridico":
 - o approfondita conoscenza del Diritto Societario con specifico riferimento ai contratti di rete, alle procedure concorsuali ed alla pubblicità legale delle imprese;
 - o conoscenza del Sistema camerale e del Registro delle Imprese
 - b.1.2. per i soggetti che aspirano alla iscrizione nella Long-list per il "Profilo B – Tecnico Informatico": approfondita conoscenza del Registro delle Imprese e delle sue possibili interconnessioni con le banche dati dell'Agenzia nazionale dei Beni sequestrati e confiscati, oltre alla capacità di elaborazione e trattamento degli Open Data;
 - b.1.3. per i soggetti che aspirano alla iscrizione nella Long-list per il "Profilo C – Economico – aziendale": conoscenza approfondita delle problematiche inerenti alle crisi aziendali, piani di ristrutturazione di aziende confiscate e sequestrate
 - b.2. partecipazione ad attività di docenza o partecipazione come relatore a convegni di carattere tecnico attinenti alle tematiche del Profilo (A, B o C) prescelto, con particolare riferimento alle attività svolte nel contesto di organizzazioni del Sistema Camerale.

FASE 2: colloquio individuale tecnico-attitudinale finale, teso a valutare le competenze ed attitudini, la motivazione e l'effettiva disponibilità del candidato, in relazione all'incarico e alle esigenze connesse alla realizzazione del programma, nonché la qualità della metodologia che intende adottare nello svolgimento dell'incarico. Per esso è prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 20 punti.

Il Gruppo di valutazione si riserva la facoltà di non procedere alla effettuazione del colloquio in caso di presenza di una sola candidatura (all'interno del Profilo prescelto) ritenuta comunque conforme alle esigenze della Società a seguito della valutazione curriculare. Ovvero, una volta formulata la classifica provvisoria, al termine della valutazione dei curricula, il secondo candidato non è convocabile nel caso in cui, pur raggiungendo il massimo punteggio previsto per il colloquio individuale, non conseguirebbe comunque il punteggio ottenuto dal primo nella classifica.

L'incarico potrà non essere conferito nel caso in cui la Commissione reputi che le candidature esistenti siano inadeguate alle esigenze.

L'affidamento dell'incarico avverrà sulla base delle specifiche esigenze dei programmi e delle attività da realizzare nell'ambito delle aree tematiche proposte nel Profilo prescelto ed in funzione delle competenze dei candidati e della loro disponibilità ad assumere l'incarico alle condizioni proposte, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, nonché ove possibile, del criterio della rotazione.

I soggetti interessati prendono atto che la verifica di incongruità tra quanto dichiarato nella domanda e quanto diversamente accertato, comporta, salvo azioni diverse, la cancellazione dalla Long list, l'interruzione immediata di qualsiasi rapporto in essere, la preclusione ad instaurare qualsiasi rapporto futuro con SI.CAMERA.

Si precisa che ciascun soggetto incaricato dovrà fornire un supporto tecnico-specialistico nella realizzazione delle seguenti attività, necessarie al conseguimento del risultato finale del progetto di cui sopra:

- partecipare agli incontri propedeutici alla realizzazione delle attività e finalizzati alla definizione del programma, alla predisposizione di materiali di report sulle attività svolte, schede di osservazione;
- predisporre il materiale didattico;
- effettuare le sessioni di docenza nei tempi e nelle modalità concordate.

L'esperto che manifesti l'indisponibilità rinunciando all'incarico per tre volte, verrà escluso definitivamente dalla Long list. L'eventuale conferimento d'incarico nel rispetto degli artt. 2222 e ss. c.c. sarà regolato da apposito contratto nel quale verranno fissate le modalità, i tempi ed il corrispettivo per l'espletamento dello stesso.

I candidati selezionati opereranno in autonomia e senza alcun vincolo di subordinazione e di dipendenza nei confronti di SI.CAMERA, nel rispetto degli indirizzi di SI.CAMERA e coordinandosi con la struttura interna incaricata dell'attuazione del singolo percorso formativo e/o della singola attività.

G. Durata

Gli interventi formativi potranno svolgersi a partire dal mese di marzo 2022 e fino alla data del 31 dicembre 2022. La durata di ciascun intervento formativo varierà in funzione delle materie da trattare, delle esigenze dei target e sarà individuata di volta in volta dalla Committente.

La Long list avrà validità fino al termine delle attività progettuali fissato al 31/12/2022.

Nel corso di tale periodo sarà cura di ciascun iscritto comunicare aggiornamenti rispetto alla scheda di iscrizione qualora intervengano modifiche sostanziali, presentando un nuovo curriculum aggiornato alla luce dei nuovi ulteriori requisiti maturati.

H. Termine presentazione domanda di iscrizione

ore **24** del giorno **30 NOVEMBRE 2022**.

È previsto un aggiornamento continuo della Long list sulla base delle nuove candidature pervenute nei termini del presente articolo.

I. Luogo di lavoro

Roma ovvero presso altre sedi in Italia, opportunamente individuate dalla Committente.

J. Compensi

L'incaricato presterà la propria attività in forma di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. Il corrispettivo dell'incarico, per ogni ora di docenza effettivamente svolta è fissato in € 80,00 (euro ottanta/00). Gli importi sono da ritenersi al lordo di IRPEF, della quota di eventuale contributo previdenziale a carico del percipiente, ed al netto dell'eventuale IVA, eventuale cassa professionale o gestione separata.

Per quanto attiene alla progettazione dei materiali didattici, laddove prevista, il corrispettivo orario sarà pari a € 50,00 (euro cinquanta/00) al lordo di IRPEF, al netto di IVA e della quota del contributo previdenziale a carico della committente.

Le spese di viaggio, vitto e alloggio, relative agli spostamenti connessi alla realizzazione dell'incarico, saranno rimborsate, previa autorizzazione del Capo Progetto, dietro presentazione della relativa documentazione giustificativa.

K. Clausole di salvaguardia

Il presente Avviso non vincola in alcun modo SI.CAMERA.

Il presente Avviso può essere modificato, sospeso o revocato per esigenze amministrative e giuridiche di SI.CAMERA senza che i candidati che abbiano presentato istanza possano accampare alcuna pretesa.

La società SI.CAMERA si riserva di non dare corso all'attivazione dell'incarico ovvero di darne corso subordinatamente alla verifica delle compatibilità economico-finanziarie.

All'atto di affidamento la Società si riserva altresì la facoltà di vincolare l'incarico alla verifica e risoluzione di eventuali incompatibilità connesse ad altri incarichi o rapporti professionali.

Per tutto quanto non regolamentato in questa sede si applicano le disposizioni vigenti in materia.

L. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, Sistema Camerale Servizi srl (di seguito anche Si.Camera) in qualità di Titolare del trattamento ai sensi dell'art. 4, n. 7 del Regolamento UE 679/2016 "General Data Protection Regulation", di seguito anche GDPR, informa che:

Finalità del trattamento e base giuridica

I dati personali e giudiziari relativi al partecipante alla procedura di selezione forniti saranno trattati per le sole finalità amministrative in esecuzione delle specifiche procedurali previste:

- dall'art. 7, comma 6-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 1652 e del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 13 ottobre 2011.

I dati non saranno utilizzati per finalità diverse da quelle esposte nella presente informativa.

La presentazione della candidatura comporta l'accettazione da parte dei candidati delle norme riportate nell'Avviso.

Soggetti autorizzati al trattamento, comunicazione e diffusione

I dati acquisiti saranno trattati, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza, con particolare riferimento all'utilizzo di idonee misure di sicurezza tecniche ed organizzative, esclusivamente:

- da personale di SI.CAMERA appositamente autorizzato al trattamento
- dai soggetti incaricati nelle Commissioni di valutazione, ove istituite
- dai soggetti che svolgeranno specifici ruoli ai fini dell'esecuzione dell'eventuale contratto stipulato (es., ROEC)

L'assistenza e manutenzione dell'applicativo di "Reclutamento" nonché il servizio di hosting è affidato ad un fornitore qualificato, nominato responsabile esterno del trattamento con funzioni di amministrazione del sistema ai sensi dell'art. 29 del Regolamento. Il servizio di web hosting è localizzato in Italia.

La comunicazione dei dati ad altri soggetti verrà effettuata esclusivamente in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dalla normativa rilevante. Si rende noto, inoltre, che i dati potranno essere conoscibili o comunicati alle seguenti categorie di soggetti:

- Componenti degli Organi sociali ed altre funzioni competenti in materia di compliance (C.d.A., Comitato per il Controllo analogo, Collegio sindacale, Organismo di vigilanza ex D.Lgs. 231/2001, Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e trasparenza) per le funzioni di competenza;
- Soggetti committenti, in relazione all'utilizzo del fornitore in commesse per le quali assume il ruolo di sub-contraente;
- Soggetti finanziatori, in relazione alla eventuale erogazione a SI.CAMERA di contributi o finanziamenti per la gestione di determinate attività ovvero per la gestione e rendicontazione di progetti finanziati o co-finanziati da soggetti pubblici (ad es., Unioncamere);
- Consulenti e fornitori di servizi: consulenti in materia contabile, fiscale e tributaria, avvocati patrocinatori, etc.
- Soggetti portatori di diritti soggettivi o interessi legittimi che ne facciano richiesta ai sensi della normativa in materia di accesso ai documenti amministrativi.

I dati saranno diffusi solo in ottemperanza agli obblighi di Legge come definiti dal D.Lgs. 33/2013.

Modalità del trattamento e tempi di conservazione

La documentazione e le informazioni fornite in sede di partecipazione alla procedura saranno conservate per un periodo di 10 anni a far data dalla conclusione della stessa (per i non contraenti) e dalla conclusione del contratto (per il contraente). I Contratti, l'avviso e la documentazione istruttoria saranno conservati illimitatamente.

Diritti dell'interessato

L'interessato potrà in qualsiasi momento richiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica degli stessi. Non sarà possibile esercitare

- 1.1. il diritto di revoca del consenso in quanto non previsto come base giuridica del presente trattamento;
- 1.2. il diritto di cancellazione dei dati e di opposizione in quanto non coerenti con le finalità previste dalla normativa in materia di appalti.

I citati diritti sono esercitabili facendo riferimento ai seguenti contatti.

Il "Titolare" del trattamento e relativi dati di contatto

Il Titolare del trattamento è Sistema Camerale Servizi società consortile a responsabilità limitata, in forma abbreviata SI.CAMERA s.c.r.l., che ha sede legale in piazza Sallustio, 21 – 00187 Roma e sede operativa in via Nerva 1, 00187 Roma. Di seguito i dati di contatto del Titolare del trattamento:

Telefono: 06.777131

Fax: 06.42020143

eMail: segreteria@sicamera.camcom.it

PEC: si_camera@legalmail.it

Il Responsabile della protezione dei dati personali e relativi dati di contatto

Si.Camera, in qualità di Titolare del trattamento, ha provveduto a nominare il proprio Responsabile della Protezione dei dati Personali (di seguito anche DPO/Data Protection Officer) ai sensi degli artt. 37 e ss. del GDPR. Di seguito i dati di contatto del DPO:

Si.Camera s.c.r.l., via Nerva 1, 00187 Roma (att.ne del Responsabile della Protezione dei dati)

Telefono: 06.777131

Fax: 06.42020143

eMail: dpo@sicamera.camcom.it

La presentazione della candidatura costituisce espressione di consenso al trattamento dei dati personali e comporta l'accettazione da parte dei candidati delle norme riportate nell'Avviso.

M. Informazioni

Il Responsabile della procedura di selezione è il dott. ing. Alfredo SUTERA.

Il presente avviso, unitamente al facsimile di domanda di partecipazione e dichiarazione dei titoli, sono pubblicati sul sito sul sito www.sicamera.camcom.it. Per ulteriori informazioni: 06.777.13.900 oppure procurement@sicamera.camcom.it

IL DIRETTORE GENERALE

(f.to dott.ssa Tiziana POMPEI)