

DATI RELATIVI AI PREMI: CCIAA della Basilicata

ADEMPIMENTO AI SENSI DEL D.LGS. 14 MARZO 2013, N. 33

(ART. 20, COMMA 2)

PREMI LIQUIDATI NELL'ANNO 2026 (di competenza dell'anno 2025)					
CATEGORIA	PREMIO MEDIO CONSEGUITO	N. PERCETTORI	PUNTEGGIO MEDIO VALUTAZIONE SU PARAMETRO 100%	Bonus (*)	Media
PERSONALE NON DIRIGENTE (comprese le EE.QQ.)	€ 5.824,06	49 (n.45 dipendenti non dirigenti di cui 1 part-time al 50% + n.4 dipendenti con incarico di EE.QQ. di cui un interim)	91,80%	11	1.961,10 €
DIRIGENTI: n.1 Dirigenti + il Segretario Generale	€ 18.046,33	2	98,29%		
TOTALE RISORSE UMANE		51			

(*) Si precisa come in data 27/12/2023 sia stato sottoscritto il documento in applicazione dell'art. 81 del CCNL 16/11/2022 relativo alla procedura di contrattazione della retribuzione premiale per gli anni 2022-2024 (comma 3 e 4 dell'art.5 accordo CCDI 2022-2024 del 27/12/2023).

Il documento - sottoscritto dalla direzione camerale, dalle OO.SS. e dalle R.S.U. - ha previsto l'utilizzo, per gli anni 2022-2024, delle somme derivanti dalle economie di parte stabile in aumento all'istituto di parte variabile del "riconoscimento performance". Le parti, su proposta delle OO.SS., hanno concordato, inoltre, nell'assegnare tutte le economie di risorse non erogate ai dipendenti in sede di attribuzione dei compensi sulle performance individuali per effetto della mancata attribuzione dei punteggi massimi **al personale che si collochi ai primi posti (25% del totale arrotondato per difetto) della graduatoria generale di merito, in proporzione ai punteggi attribuiti.**

Si riportano di seguito i criteri definiti per l'assegnazione del trattamento accessorio per ciascuna categoria rinviando alla lettura degli allegati al SMVPOI anno 2025(come da deliberazione della Giunta n. 100 del 19 dicembre 2024) disponibili nell'area Amministrazione Trasparente/Performance/Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance per un'analisi più dettagliata:

PERSONALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	PERFORMANCE AMBITO ORGANIZZATIVO	OBIETTIVI INDIVIDUALI	COMPORTEMENTI E COMPETENZE	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE	50,00%	0,00%	42,00%	8,00%	100,00%
DIRIGENTI	18,00%	30,00%	36,00%	16,00%	100,00%
ELEVATE QUALIFICAZIONI	16,00%	26,00%	34,00%	24,00%	100,00%
FUNZIONARI e ISTRUTTORI	13,00%	22,00%	25,00%	40,00%	100,00%
OPERATORI ESPERTI e OPERATORI	10,00%	18,00%	0,00%	72,00%	100,00%