



**PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI IL
"COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI" DELLA CAMERA DI COMMERCIO DELLA BASILICATA -
QUADRIENNIO 2019-2023 - IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE**

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato e integrato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, il quale prevede, all'interno delle pubbliche amministrazioni, la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le pari opportunità del 4.03.2011 avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

VISTA la direttiva 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità avente ad oggetto "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche*" che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 recante "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*" e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del Ministro per le Pari Opportunità del 4.03.2011 avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

DATO ATTO che in data 22/10/2018 si è costituita la Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata in seguito alla definizione del processo di accorpamento delle Camere di commercio di Potenza e Matera;

CONSIDERATO che nelle more della costituzione del Comitato Unico di Garanzia della Camera di commercio della Basilicata, in mancanza di specifiche previsioni disciplinanti le conseguenze giuridiche dell'avvenuto accorpamento sul Comitato Unico di Garanzia, si è tenuto conto dell'applicazione in via analogica delle vigenti disposizioni relative agli effetti del riordino delle amministrazioni/uffici sulle RSU, di cui all'art. 2 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 09/02/2015 per le modifiche all'Accordo Collettivo Quadro per la costituzione delle

Rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni, in cui si prevede che nell'ipotesi di costituzione di un nuovo Ente/Ufficio nato dal trasferimento di funzioni e personale di altre amministrazioni/uffici, tutti gli eletti sono trasferiti nell'Ente neo costituito;

ATTESO che ai fini della promozione ed attuazione dei principi di parità e pari opportunità, le amministrazioni pubbliche svolgono un ruolo propositivo e propulsivo fondamentale per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, nei luoghi di lavoro;

RITENUTO, per le motivazioni e le finalità di cui sopra e conformemente alle disposizioni normative e alle indicazioni contenute nelle precitate Direttive, di procedere, mediante la presente procedura, ad una selezione comparativa rivolta a tutto il personale dipendente dell'Ente

RENDE NOTO CHE

è indetta la «Procedura comparativa per l'individuazione dei componenti il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata - quadriennio 2019-2023 - in rappresentanza dell'Amministrazione».

Tanto premesso,

INVITA

il personale dipendente della Camera di commercio della Basilicata, interessato a far parte del Comitato Unico di Garanzia in rappresentanza dell'Amministrazione, a far pervenire la propria candidatura entro e non oltre il giorno **10 settembre** p.v., redatta a pena di esclusione in conformità all'allegato modello e trasmessa unitamente al proprio curriculum vitae.

La domanda dovrà essere inviata, entro e non oltre il termine sopra indicato, dalla propria casella mail di lavoro all'indirizzo: cameradicommercio@pec.basilicata.camcom.it

I componenti del Comitato Unico di Garanzia in rappresentanza dell'Amministrazione - effettivi e supplenti - saranno selezionati, per quanto possibile, nel rispetto della parità di genere e della più ampia rappresentatività delle componenti del personale in servizio nell'Amministrazione, fra tutti coloro che avranno presentato la propria candidatura tenendo conto, in via prioritaria, dei seguenti criteri di selezione, da evincersi dal curriculum vitae trasmesso:

- possesso di adeguate conoscenze e competenze nell'ambito delle materie di competenza del C.U.G.;
- possesso di adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili anche attraverso il percorso professionale;
- possesso di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.