



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

n. 189 del 7 dicembre 2022

OGGETTO: SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO, TRAMITE PROGRESSIONE DI PERSONALE INTERNO, DI UNA UNITÀ DI CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B1, PROFILO PROFESSIONALE “ESECUTORE SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI”, AI SENSI DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 – PRESA D’ATTO DEI VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE, APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA DI MERITO DEI CANDIDATI E NOMINA DELLA VINCITRICE

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- la legge 29 dicembre 1993, n. 580 recante “Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura” e successive modificazioni;
- il decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2018, recante “Rideterminazione delle circoscrizioni territoriali, istituzione di nuove camere di commercio, e determinazioni in materia di razionalizzazione delle sedi e del personale”, che ha istituito la “Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata”, mediante accorpamento delle preesistenti Camere di commercio di Potenza e di Matera;
- il d.lgs. n 165/2001 e ss.mm.ii., ed in particolare l’art. 5 comma 2 in base al quale le determinazioni per l’organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l’organizzazione del lavoro nell’ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione ove previsti;
- il decreto legislativo n. 219 del 25 novembre 2016 e, in particolare, l’art. 3 comma 9-*bis* introdotto dall’articolo 1, comma 450, della legge n. 145 del 30/12/2018;
- il vigente Statuto della Camera di commercio della Basilicata;
- la delibera di Giunta n. 56 del 21 ottobre 2021, di adozione del “Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023”;
- l’articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dall’articolo 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il “Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane da parte della Camera di commercio della Basilicata”, come integrato dal Consiglio con delibera n. 5 del 29 settembre 2022 con il Titolo IV denominato “Procedure comparative per progressione tra categorie”;
- la determinazione del Segretario Generale n. 152 del 24 ottobre 2022 con cui, in base alle norme e provvedimenti sopra richiamati, veniva avviata una selezione per il reclutamento,



tramite progressione di personale interno, di una unità di categoria B, posizione economica B1, di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, profilo professionale “Esecutore servizi tecnico-amministrativi”;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022 e, in particolare, l’art. 13 comma 5 secondo cui *“Fermo restando il potere di autotutela dell’amministrazione, le procedure concorsuali di accesso alle aree o posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle riservate al personale già in servizio presso l’amministrazione, già bandite prima dell’entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale”*;
- la determinazione del Segretario Generale n. 177 del 29 novembre 2022 con cui venivano dichiarate ammissibili le n. 3 domande di partecipazione alla selezione pervenute entro il termine e con le modalità stabilite dall’art. 4 dell’avviso di selezione, e veniva nominata la Commissione esaminatrice.

CONSIDERATO CHE:

- il Segretario della Commissione esaminatrice, concluse le operazioni di valutazione comparativa, con nota prot. n. 22784 del 5 dicembre 2022 ha comunicato la fine dei lavori della Commissione trasmettendo il relativo verbale n. 1 del 5 dicembre 2022, conservato agli atti dell’Ente;
- le operazioni si sono svolte regolarmente, in conformità alla normativa vigente ed all’avviso di selezione;
- come previsto dall’art. 8 dell’avviso di selezione, la Commissione esaminatrice, disponendo in ordine decrescente il punteggio complessivo di ciascun candidato in base ai criteri di valutazione previsti, ha formulato la graduatoria di merito risultante dall’allegato n. 8 del richiamato verbale;
- non sussistono situazioni di parità di punteggio e non sussiste quindi necessità di valutare titoli di preferenza;
- l’Amministrazione ha provveduto alla verifica delle dichiarazioni, accertabili d’ufficio, rese dalla candidata collocatasi al primo posto della graduatoria;
- non ricorrono le condizioni, previste dal terzo capoverso dell’art. 8 dell’avviso di selezione, per cui l’Amministrazione debba provvedere alla verifica delle dichiarazioni, non accertabili d’ufficio, rese dalla candidata collocatasi al primo posto della graduatoria.

RITENUTO di dover recepire le operazioni di valutazione comparativa ed approvare la graduatoria di merito scaturita a seguito di tali operazioni, nonché nominare la vincitrice.

Alla luce della normativa riportata e vigente

DETERMINA

- 1) di prendere atto del verbale n. 1 del 5 dicembre 2022, trasmesso dalla Commissione esaminatrice della selezione per il reclutamento, tramite progressione di personale interno, di una unità di categoria B, posizione economica B1, di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, profilo professionale “Esecutore servizi tecnico-amministrativi” e conservato agli atti dell’Ente;



- 2) di approvare pertanto la graduatoria finale di merito come da allegato n. 8 del richiamato verbale, nelle sotto riportate risultanze:

| | CANDIDATO / MATRICOLA | PUNTEGGIO TOTALE |
|---|------------------------------|-------------------------|
| 1 | CAMPAGNA MARIA | 62,25 |
| 2 | 230008 | 54,00 |
| 3 | 230007 | 46,25 |

- 3) di nominare vincitrice della procedura comparativa la dipendente Sig.ra Maria Campagna;
- 4) di inquadrare la Sig.ra Maria Campagna, con decorrenza dal 01/01/2023, nella categoria “B”, posizione economica “B1” di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, profilo professionale “Esecutore servizi tecnico-amministrativi”, previa sottoscrizione del relativo contratto di lavoro, con esonero dal periodo di prova e conservazione delle giornate di ferie maturate e non fruite nonché della retribuzione individuale di anzianità (RIA);
- 5) di applicare, in merito al trattamento economico, quanto previsto dall’art. 15 comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, ex art. 12 comma 8 del CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;
- 6) di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet istituzionale della Camera di commercio della Basilicata, nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso, quale notifica ad ogni effetto di legge ai sensi dell’art. 10 dell’avviso di selezione.

IL RESPONSABILE
del Servizio n. 1 “Governo Camerale”
Ing. Giuseppe Rienzi

Per le disponibilità di Bilancio
IL RESPONSABILE
del Servizio n. 2 “Finanza e Organizzazione”
Dr. Carlo Racamato



IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Patrick Suglia

Il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.. Ove stampato, ai sensi dell'art. 3 bis commi 4 bis, 4 ter e 4 quater del suddetto Codice, lo stesso riproduce in copia l'originale informatico sottoscritto con firma digitale predisposto e conservato presso la Camera di Commercio della Basilicata.

L'indicazione a stampa del soggetto firmatario responsabile dell'atto rende il documento cartaceo con piena validità legale, secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del d. lgs. 39 del 12 dicembre 1993.

Referto di pubblicazione

Esposto all'Albo camerale on line dal 7 dicembre 2022 al 14 dicembre 2022