



AVVISO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO, TRAMITE PROGRESSIONE VERTICALE DI PERSONALE INTERNO, DI UNA UNITÀ NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI AL VIGENTE CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO COMPARTO FUNZIONI LOCALI, PROFILO PROFESSIONALE "GESTORE SERVIZI SPECIALISTICI", AI SENSI DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

IL SEGRETARIO GENERALE

- VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni;
- VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", e successive modificazioni;
- VISTO il decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO, in particolare, l'articolo 52, comma 1-bis, del sopracitato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ove si prevede che: "*...Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti*";
- VISTO il Regolamento (UE) n. 2016/679 del 27/04/2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati;
- VISTO il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 – Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) n. 2016/679 – come modificato dal D.Lgs. 10/08/2018, n. 101
- VISTO il vigente CCNL comparto Funzioni Locali, siglato in data 16/11/2022;
- VISTO il "Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi della Camera di commercio della Basilicata" approvato dalla Giunta con provvedimento n. 13 dell'11 gennaio 2019 e modificato con delibera di Giunta n. 38 del 28 giugno 2024;
- VISTA la propria determinazione n. 36 del 03/03/2020 "Individuazione dei profili professionali del personale della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata";
- VISTA la deliberazione della Giunta n. 6 del 28 gennaio 2025, di adozione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027";
- VISTO il "Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane da parte della Camera di commercio della Basilicata" approvato dal Consiglio Camerale con provvedimento n. 7 dell'8 giugno 2020 ed integrato con provvedimento n. 5 del 29 settembre 2022;
- VISTO, in particolare, il Titolo IV del sopracitato "Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane da parte della Camera di commercio della Basilicata" recante disposizioni in ordine alle "Procedure comparative per progressione tra categorie";
- VISTO altresì, con particolare riferimento all'entrata in vigore, in data 01/04/2023, del nuovo sistema di classificazione di cui al Titolo III "Ordinamento professionale" del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, di quanto disposto dall'art. 25 comma 2 del sopra richiamato "Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane da parte della Camera di commercio della Basilicata", secondo cui "*Il presente Regolamento si*



adeguata alle eventuali modifiche normative, regolamentari e contrattuali che si succedano nel tempo”.

- VISTA la propria determinazione n. 2025000078 del 12/09/2025 avente ad oggetto «*Selezione per il reclutamento, tramite progressione di personale interno, di una unità nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, profilo professionale “Gestore servizi specialistici”, ai sensi del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027*»

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per il reclutamento, tramite progressione di personale interno, di n. 1 unità nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, profilo professionale “Gestore servizi specialistici”, ai sensi del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027.

Art. 1 – Norme generali

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente avviso, dalle disposizioni di cui al Titolo IV del “Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane da parte della Camera di commercio della Basilicata” approvato dal Consiglio Camerale con provvedimento n. 7 dell’8 giugno 2020 ed integrato con provvedimento n. 5 del 29 settembre 2022 e, per quanto non espressamente previsto, dalla normativa vigente.

Art. 2 – Trattamento economico

Il trattamento economico del personale assunto è quello di cui all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali siglato in data 16/11/2022, oltre agli eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 3 – Requisiti di partecipazione alla selezione

Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata che alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. abbiano maturato un’anzianità minima di servizio di 36 mesi presso la Camera di commercio della Basilicata con contratto di lavoro a tempo indeterminato nell’Area “Istruttori” (ex categoria “C” del precedente sistema di classificazione);
- b. siano in possesso di diploma universitario (DU), laurea triennale (L), diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM);
- c. abbiano conseguito una valutazione positiva, relativa alla performance individuale, riferita agli anni 2022, 2023 e 2024: si considera positiva la valutazione conseguita, per ognuno degli anni considerati, non inferiore al 60% della valutazione massima (60 punti su 100);
- d. non abbiano subito l’applicazione di sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda; tale requisito deve essere mantenuto sino alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova categoria professionale, pena la non stipulazione.

Art. 4 – Modalità e termini di presentazione della domanda

I dipendenti interessati, in possesso dei requisiti di cui al precedente articolo, potranno presentare apposita domanda di partecipazione alla procedura secondo il modello allegato al presente avviso.

La domanda dovrà essere trasmessa, a pena di esclusione, esclusivamente attraverso l’utilizzo di una casella di posta elettronica certificata (PEC), ivi compresa quella assegnata d’ufficio dall’Ente, all’indirizzo: cameradicommercio@pec.basilicata.camcom.it entro il **termine perentorio fissato alle ore 12:00 del 10 ottobre 2025**, inserendo il seguente oggetto: “Domanda di partecipazione alla selezione per il reclutamento, tramite progressione di personale interno, di una unità nell’Area “Funzionari ed Elevata Qualificazione”.



La domanda dovrà essere sottoscritta mediante firma digitale, ovvero mediante firma autografa accompagnata dalla fotocopia di un documento d'identità.

La domanda è resa nella forma della dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per cui il dipendente si rende consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. medesimo e della decadenza dei benefici prevista dall'art. 75 in caso di dichiarazioni false o mendaci.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del regolamento UE 679/2016.

Il dipendente può allegare alla domanda, in tutto o in parte, la documentazione comprovante il possesso dei titoli e degli incarichi che richiede siano valutati quali elementi di comparazione.

Saranno utilizzati dalla Commissione, quali elementi di comparazione, esclusivamente quelli indicati ed autocertificati dal candidato nella domanda di partecipazione; non saranno presi in considerazione, e valutati, elementi di comparazione non indicati e non autocertificati dal candidato nella domanda di partecipazione, anche se accertabili d'ufficio.

Si precisa, con efficacia cogente e inderogabile, che:

- non saranno presi in considerazione, né valutati, elementi e documentazione utile all'attribuzione dei punteggi di cui al successivo art. 7 punti b. e c. non inviati dal candidato entro il termine precedentemente indicato, anche se accertabili d'ufficio;

- la documentazione utile all'attribuzione del punteggio di cui ai criteri "Certificazioni informatiche riconosciute dal MIUR" e "Certificazioni linguistiche riconosciute dal MIUR", per essere presa in considerazione e valutata, dovrà essere presentata obbligatoriamente in copia in allegato all'istanza di partecipazione;

- la documentazione utile all'attribuzione dei punteggi degli altri criteri di cui al successivo art. 7 punti b. e c., per essere presa in considerazione e valutata, dovrà essere presentata in copia in allegato all'istanza di partecipazione; in via subordinata, il possesso dei titoli ritenuti utili ai fini dell'attribuzione dei punteggi degli altri criteri di cui al successivo art. 7 punti b. e c. dovrà essere oggetto di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa ai sensi e con le forme previste dalla vigente normativa, in maniera ampiamente descrittiva, tale da consentire all'Amministrazione di esercitare, presso i Soggetti competenti, il controllo sulla veridicità di ogni dichiarazione resa.

Art. 5 – Ammissione dei candidati

L'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi (identificati tutti tramite il numero di matricola) sarà reso noto tramite determinazione del Segretario Generale.

Art. 6 – Commissione esaminatrice

All'espletamento delle procedure di valutazione comparativa attende una Commissione esaminatrice nominata dal Segretario Generale, secondo i criteri previsti dall'art. 22 del vigente "Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane da parte della Camera di commercio della Basilicata", con propria determinazione, anche contestuale a quella di cui al precedente articolo, e comunque successiva alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

Art. 7 – Criteri di comparazione e di attribuzione dei punteggi

La Commissione esaminatrice, in conformità all'articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e al Titolo IV del "Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane da parte della Camera di commercio della Basilicata" approvato dal Consiglio Camerale con provvedimento n. 7 dell'8 giugno 2020 ed integrato con provvedimento n. 5 del 29 settembre 2022, procederà all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di comparazione, fino ad un massimo di punti 100, come di seguito indicato:



a. valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio → attribuzione dei seguenti punteggi riferiti alla media delle valutazioni riportate da ciascun dipendente con riferimento agli anni 2022, 2023 e 2024, come specificato nell'articolo 3, per un massimo di punti 60:

Valutazione performance	Punteggio	Valutazione performance	Punteggio
valutazione media da 60 a 60,99 punti	Punti 0,5	valutazione media da 80 a 80,99 punti	Punti 30,5
valutazione media da 61 a 61,99 punti	Punti 2	valutazione media da 81 a 81,99 punti	Punti 32
valutazione media da 62 a 62,99 punti	Punti 3,5	valutazione media da 82 a 82,99 punti	Punti 33,5
valutazione media da 63 a 63,99 punti	Punti 5	valutazione media da 83 a 83,99 punti	Punti 35
valutazione media da 64 a 64,99 punti	Punti 6,5	valutazione media da 84 a 84,99 punti	Punti 36,5
valutazione media da 65 a 65,99 punti	Punti 8	valutazione media da 85 a 85,99 punti	Punti 38
valutazione media da 66 a 66,99 punti	Punti 9,5	valutazione media da 86 a 86,99 punti	Punti 39,5
valutazione media da 67 a 67,99 punti	Punti 11	valutazione media da 87 a 87,99 punti	Punti 41
valutazione media da 68 a 68,99 punti	Punti 12,5	valutazione media da 88 a 88,99 punti	Punti 42,5
valutazione media da 69 a 69,99 punti	Punti 14	valutazione media da 89 a 89,99 punti	Punti 44
valutazione media da 70 a 70,99 punti	Punti 15,5	valutazione media da 90 a 90,99 punti	Punti 45,5
valutazione media da 71 a 71,99 punti	Punti 17	valutazione media da 91 a 91,99 punti	Punti 47
valutazione media da 72 a 72,99 punti	Punti 18,5	valutazione media da 92 a 92,99 punti	Punti 48,5
valutazione media da 73 a 73,99 punti	Punti 20	valutazione media da 93 a 93,99 punti	Punti 50
valutazione media da 74 a 74,99 punti	Punti 21,5	valutazione media da 94 a 94,99 punti	Punti 51,5
valutazione media da 75 a 75,99 punti	Punti 23	valutazione media da 95 a 95,99 punti	Punti 53
valutazione media da 76 a 76,99 punti	Punti 24,5	valutazione media da 96 a 96,99 punti	Punti 54,5
valutazione media da 77 a 77,99 punti	Punti 26	valutazione media da 97 a 97,99 punti	Punti 56
valutazione media da 78 a 78,99 punti	Punti 27,5	valutazione media da 98 a 98,99 punti	Punti 57,5
valutazione media da 79 a 79,99 punti	Punti 29	valutazione media da 99 a 99,99 punti	Punti 59
		valutazione media di 100 punti	Punti 60



b. possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno → attribuzione dei seguenti punteggi riferiti a titoli, competenze professionali e di studio attinenti al profilo oggetto di selezione, per un massimo di punti 30:

b1. titoli di servizio prestato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.lgs. n.165/2001, fino ad un massimo di punti 20, come di seguito indicato:

per ciascun anno di servizio di ruolo a tempo indeterminato (o frazione superiore a 6 mesi) presso Camere di commercio nell'Area "Istruttori" (ex categoria "C" del precedente sistema di classificazione), da calcolare con riferimento alla data di scadenza per la presentazione delle domande	Punti 0,75
per ciascun anno di servizio di ruolo a tempo indeterminato (o frazione superiore a 6 mesi) presso altre pubbliche amministrazioni nell'Area "Istruttori" (ex categoria "C" del precedente sistema di classificazione), da calcolare con riferimento alla data di scadenza per la presentazione delle domande	Punti 0,25

b2. attività di formazione/aggiornamento professionale attinente al profilo, validamente conclusa con attestato, fino ad un massimo di punti 1 (punti 0,25 per ciascun corso: la valutazione in merito all'attinenza dell'attività al profilo è rimessa alla esclusiva competenza della Commissione esaminatrice);

b3. certificazioni informatiche riconosciute dal MIUR, fino ad un massimo di punti 1 (0,50 punti per ciascuna certificazione);

b4. certificazioni linguistiche riconosciute dal MIUR, fino ad un massimo di punti 1 (0,50 punti per ciascuna certificazione);

b5. abilitazioni professionali regolamentate dalla legislazione nazionale che consentono l'iscrizione ad Ordini/Collegi professionali, 1 punto;

b6. idoneità in concorsi a tempo indeterminato, presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.lgs. n.165/2001, per l'Area "Funzionari ed Elevata Qualificazione" (ex categoria "D" del precedente sistema di classificazione) o superiore, fino ad un massimo di punti 1 (0,50 punti per ciascuna idoneità);

b7. - diploma di laurea specialistica o magistrale o di laurea ciclo unico (vecchio ordinamento) punti 2 per votazione pari a 110/110 e lode o 110/110, punti 1,5 per votazione da 105/110 a 109/110, punti 1 per votazione da 100/110 a 104/110, punti 0,5 per votazione da 90/110 a 99/110;

- dottorato di ricerca punti 1;

- master universitario di I livello punti 1;

- master di II livello punti 1;

c. numero e tipologia di incarichi rivestiti → attribuzione dei seguenti punteggi, per un massimo di punti 10:

c1. specifiche responsabilità (art. 70-quinquies comma 1 CCNL 21 maggio 2018 / art. 84 comma 1 CCNL 16 novembre 2022) conferite da pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.lgs. n.165/2001 per un periodo superiore ai 6 mesi, punti 1 per ogni semestre completato alla data di scadenza per la presentazione delle domande, fino ad un massimo di 6 punti;

c2. mansioni superiori formalmente conferite da pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.lgs. n.165/2001 per un periodo superiore ad 1 mese, punti 0,5 per ogni mese completato alla data di scadenza per la presentazione delle domande, fino ad un massimo di 2 punti;

c3. altri incarichi conferiti da pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.lgs. n.165/2001 punti 0,25 per incarico fino ad un massimo di 2 punti (la valutazione del tipo di incarico rivestito dal dipendente ammesso alla procedura comparativa è rimessa alla esclusiva competenza della Commissione esaminatrice).



Art. 8 – Graduatoria finale

Terminata la valutazione comparativa dei candidati, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito disponendo in ordine decrescente il punteggio complessivo di ciascun candidato, in base ai criteri di valutazione previsti.

In caso di parità di punteggio, costituirà titolo di preferenza la maggiore anzianità di servizio presso le cessate Camere di commercio di Potenza o di Matera e la Camera di commercio della Basilicata e, in caso di ulteriore parità, la maggiore età anagrafica.

Conclusa la procedura comparativa l'Amministrazione provvederà alla verifica delle dichiarazioni, non accertabili d'ufficio, rese dal candidato collocatosi al primo posto della graduatoria, ove il candidato non abbia già allegato alla domanda la relativa documentazione e ove il mancato possesso dei requisiti e/o dei titoli in questione determini un diverso posizionamento in graduatoria del candidato medesimo.

Nel caso in cui dagli esiti delle verifiche di cui al comma precedente dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, ferme restando le conseguenze previste dalla legge per dichiarazioni mendaci, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria e si procederà alla riformulazione della graduatoria stessa.

Concluse le eventuali verifiche il Segretario Generale, con propria determinazione, approverà la graduatoria definitiva di merito dei candidati e nominerà il vincitore.

Il vincitore della procedura comparativa verrà inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale "Gestore servizi specialistici", previa sottoscrizione del relativo contratto di lavoro, sarà esonerato dal periodo di prova e conserverà le giornate di ferie maturate e non fruite nonché la retribuzione individuale di anzianità (RIA).

La graduatoria della procedura comparativa è utilizzata dall'Amministrazione esclusivamente per il posto messo a selezione senza possibilità di ulteriore scorrimento, salvo rinuncia del vincitore, applicazione di sanzione disciplinare a carico del vincitore prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova categoria professionale, cessazione dal servizio del vincitore sopravvenuta entro il termine di 6 mesi dal primo giorno di servizio nella nuova categoria.

Art. 9 – Norma di salvaguardia

La Camera di commercio della Basilicata si riserva la facoltà di sospendere, rinviare, annullare, o revocare il presente avviso, di modificarlo, nonché di riaprire o prorogare i termini per la presentazione della domanda senza che ciò comporti responsabilità o alcuna pretesa da parte dei candidati.

Art. 10 – Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato per la durata di almeno quindici giorni sul sito internet istituzionale della Camera di commercio della Basilicata, nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso, e ogni successiva comunicazione relativa alla selezione sarà effettuata con le stesse modalità.

La forma di pubblicità descritta al punto precedente costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati saranno identificati, in tutte le fasi di pubblicità, tramite il proprio numero di matricola.

Art. 11 – Responsabili del procedimento

Ai sensi della legge 07/08/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni si individua:

- a) quale responsabile del procedimento di ammissione dei candidati e del procedimento successivo alla trasmissione della graduatoria finale da parte della Commissione esaminatrice, il Responsabile del Servizio n. 1 "Governo camerale" Ing. Giuseppe Rienzi;
- b) quale responsabile del procedimento di comparazione e attribuzione dei punteggi ai candidati, il Presidente della Commissione esaminatrice.



Art. 12 – Trattamento dei dati personali

La Camera di Commercio della Basilicata tratterà i dati personali dei concorrenti nel rispetto del Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR) e applicherà al trattamento dei dati le misure tecniche ed organizzative conformi al GDPR 2016/679, e garantisce che il trattamento avverrà sulla base di quanto riportato nell'allegata informativa che con la partecipazione alla procedura i concorrenti dichiarano di aver letto e ben compreso.



Domanda in carta libera

Alla Camera di commercio, industria,
artigianato e agricoltura della Basilicata

cameradicommercio@pec.basilicata.camcom.it

Oggetto: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE alla selezione per il reclutamento, tramite progressione di personale interno, di una unità nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale "Gestore servizi specialistici", ai sensi del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027

Il/La sottoscritto/a _____
nat_ a _____ il _____
e residente a _____
indirizzo PEC _____

presenta domanda di partecipazione alla selezione in oggetto, del cui avviso dichiara di aver preso visione.

A tal fine, consapevole delle sanzioni previste dall'art.76 del Testo Unico D.P.R. 28/12/2000 n.445 e della decadenza dei benefici prevista dall'art. 75 del medesimo T.U. in caso di dichiarazioni false o mendaci, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

DICHIARA

- di aver maturato un'anzianità minima di servizio di 36 mesi presso la Camera di commercio della Basilicata con contratto di lavoro a tempo indeterminato nell'Area "Istruttori" (ex categoria "C" del precedente sistema di classificazione);
- di essere in possesso di diploma universitario (DU), laurea triennale (L), diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM);
- di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- (a) di aver conseguito una valutazione, relativa alla performance individuale, riferita ad ognuno degli anni 2022, 2023 e 2024, non inferiore al 60% della valutazione massima (60 punti su 100) ed, in particolare, di aver riportato la seguente valutazione:
 - ✓ anno 2022 punti _____
 - ✓ anno 2023 punti _____
 - ✓ anno 2024 punti _____
- (b1) di essere/essere stato dipendente di ruolo a tempo indeterminato presso le/le Camera/e di commercio di _____ nell'Area "Istruttori" (ex categoria "C" del precedente sistema di classificazione) dalla data del _____



- (b1) di essere stato dipendente di ruolo a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.lgs. n.165/2001 nell'Area "Istruttori" (ex categoria "C" del precedente sistema di classificazione) dal _____ al _____ e, in particolare, presso _____ dal _____ al _____ e presso _____ dal _____ al _____
- (b2) di aver svolto le seguenti attività di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo: _____ [specificare]
- (b3) di aver conseguito le seguenti certificazioni informatiche riconosciute dal MIUR: _____ [specificare]
- (b4) di aver conseguito le seguenti certificazioni linguistiche riconosciute dal MIUR: _____ [specificare]
- (b5) di aver conseguito le seguenti abilitazioni professionali regolamentate dalla legislazione nazionale che consentono l'iscrizione ad Ordini/Collegi professionali: _____ [specificare]
- (b6) di aver conseguito le seguenti idoneità in concorsi a tempo indeterminato, presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.lgs. n.165/2001, per l'Area "Funzionari ed Elevata Qualificazione" (ex categoria "D" del precedente sistema di classificazione): _____ [specificare]
- (b7) di aver conseguito il seguente diploma di laurea specialistica o magistrale o di laurea ciclo unico (vecchio ordinamento): _____ presso _____ conseguendo la votazione di _____ [specificare]
- (b7) di aver conseguito il seguente dottorato di ricerca: _____ [specificare]
- (b7) di aver conseguito il seguente master universitario di I livello: _____ [specificare]
- (b7) di aver conseguito il seguente master di II livello: _____ [specificare]
- (c1) di aver svolto le seguenti specifiche responsabilità (art. 70-quinquies comma 1 CCNL 21 maggio 2018 / art. 84 comma 1 CCNL 16 novembre 2022) conferite da pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.lgs. n.165/2001 per un periodo superiore ai 6 mesi: _____ [specificare]
- (c2) di aver svolto le seguenti mansioni superiori formalmente conferite da pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.lgs. n.165/2001 per un periodo superiore ad 1 mese: _____ [specificare]
- (c3) di aver svolto i seguenti incarichi conferiti da pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.lgs. n.165/2001: _____ [specificare]

DEPOSITA [eventuale]

in uno alla presente i seguenti documenti, non accertabili d'ufficio da codesta Amministrazione a



comprova di quanto sopra dichiarato:

1)

Data _____

Firma _____

Allegata fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità [*in caso di firma autografa*].

INFORMATIVA EX ART. 13 DEL GDPR SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

La presente informativa è redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e riguarda il trattamento dei dati personali nell'ambito della procedura di selezione per il reclutamento, tramite progressione di personale interno, di n. 1 unità nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale "Gestore servizi specialistici", ai sensi del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 e in conformità al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Locali.

1. Titolare del trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento dei dati personali è la Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura della Basilicata, con sede in Potenza in C.so XVIII Agosto, 34, tel. 0971-412111, pec: cameradicommercio@pec.basilicata.camcom.it

2. Data Protection Officer - Responsabile Protezione dei Dati

La Camera di commercio della Basilicata ha nominato un Data Protection Officer (DPO) i cui riferimenti contattabile per l'esercizio dei diritti alla mail dpo@basilicata.camcom.it

3. Finalità e base giuridica del trattamento

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati per le finalità relative alla Gestione della Procedura di Selezione e lo svolgimento della procedura di selezione finalizzata al reclutamento di personale nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. La predetta finalità per adempiere a obblighi legali e regolamentari, inclusi quelli derivanti dalla normativa in materia di lavoro presso la Camera di Commercio. La Base Giuridica del Trattamento attiene all'esecuzione di misure precontrattuali (Art. 6, par. 1, lett. b) del GDPR) in relazione ad un adempimento di un Obbligo Legale (Art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR) connesso all'interesse Legittimo (Art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR), in relazione alla gestione efficace e trasparente delle procedure di selezione interna.

4. Categorie di Dati Personali Trattati

I dati personali trattati includono, ma non sono limitati a: Dati Identificativi: Nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale. Dati di Contatto: Indirizzo, numero di telefono, indirizzo email. Dati Relativi al Percorso Professionale: Curriculum vitae, certificati di servizio, esperienze lavorative pregresse. Dati Relativi al Percorso Formativo: Titoli di studio, attestati di formazione.

5. Modalità del Trattamento



Il trattamento dei dati personali avverrà mediante strumenti manuali e informatici, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza e riservatezza previsti dalla normativa vigente. Sono adottate adeguate misure di sicurezza per proteggere i dati da accessi non autorizzati, perdita, distruzione o divulgazione illecita.

6. Destinatari dei Dati Personali

I dati personali potranno essere comunicati ai seguenti destinatari: Personale Interno dell'Ente: Coinvolto nella gestione della procedura di selezione. Società Esterne: Che forniscono servizi di supporto per la gestione del processo di selezione, nominate responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR. Autorità Pubbliche: In adempimento di obblighi legali.

7. Trasferimento dei Dati a Paesi Terzi

I dati personali non saranno trasferiti a Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea.

8. Periodo di Conservazione dei Dati

I dati personali saranno conservati per il tempo strettamente necessario a perseguire le finalità per le quali sono stati raccolti e, comunque, in conformità agli obblighi di legge. In particolare, i dati saranno conservati per un periodo di conservazione 5 anni dalla conclusione della procedura di selezione, salvo in periodo ulteriore in caso di ricorsi giurisdizionali e comunque fino all'esaurimento delle relative procedure o finalità.

9. Assenza di un processo decisionale automatizzato

La Camera di commercio non adotta alcun processo decisionale automatizzato.

10. Diritti degli interessati e modalità del loro esercizio

Quale interessato potrà esercitare i suoi diritti previsti e riconosciuti dagli artt. 15 al 21 del GDPR e ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che li riguarda. La rettifica dei dati personali inesatti che li riguardano. La cancellazione dei dati personali che li riguardano, nei casi previsti dall'art. 17 del GDPR. la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR. Opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla loro situazione particolare, al trattamento dei dati personali che li riguardano. Ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che li riguardano forniti al titolare del trattamento. Revocare il consenso in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca, quando però il consenso costituisce base giuridica del trattamento dei dati. Proporre reclamo a un'autorità di controllo. Quale interessato può esercitare i diritti inviando una richiesta al Titolare del trattamento o al Responsabile della protezione dei dati (DPO) utilizzando i contatti forniti all'inizio di questa informativa, se lo vorrà, potrà utilizzare il modello pubblicato al seguente link: <https://www.basilicata.camcom.it/la-camera/diritti-degli-interessati>.

11. Diritto di Reclamo

Come interessato potrà esercitare il diritto di Reclamo presentando un'istanza al Garante per la protezione dei dati personali, ex art. 77 del GDPR, secondo le modalità previste dall'Autorità stessa accedendo al sito del Garante privacy all'indirizzo WEB: www.garanteprivacy.it), utilizzando i modelli predisposti dalla predetta Autorità Garante oppure potrà fare ricorso autonomo in sede Giurisdizionale.